

«Кадровый резерв:
прихоть или
необходимость?
Зачем, когда и как?»

Радостева Ольга, Конева Ксения

Бизнес–ситуации



- ❑ Расширение бизнеса (развитие регионов)
- ❑ Освоение новых сфер бизнеса
- ❑ Текучесть ключевых сотрудников
- ❑ Зависимость компании от «опытных» или узкопрофильных специалистов
- ❑ Средний возраст персонала в компании стремится к предпенсионному
- ❑ Широко распространена практика назначения временно исполняющих обязанности
- ❑ ...

Кадровый резерв



- ✓ Повысить эффективность деятельности
- ✓ Сохранить преемственность технологий, бизнес–процессов, корпоративной культуры
- ✓ Снизить затраты на найм персонала
- ✓ Удержать перспективных сотрудников
- ✓ Стабилизировать кадровые перемещения
- ✓ ...

Подходы в создании кадрового резерва

РЕАКТИВНЫЙ

Начинается с анализа проблемы

Позволяет:

1. Избежать «лишних телодвижений»
2. Разработать более точную, адекватную с точки зрения желаемого результата программу

ПРОАКТИВНЫЙ

Осуществляется в рамках корпоративной стратегии и в тесной связи с планами компании в hr-сфере

Позволяет:

1. Предупредить потребности в персонале, необходимого «качества»
2. Разработать более перспективную программу

Цель создания кадрового резерва

– обеспечить потребность компании в своевременном закрытии значимых позиций



Какие позиции значимы?

Кого привлекать в резерв?

К какому сроку нужно подготовить?

Какого качества должен быть готовый резерв?

Виды кадрового резерва

- ▶ Ситуация преемственности
- ▶ $H_i - P_o$
- ▶ Управление талантами

- ▶ Внутренний
- ▶ Внешний



- ▶ Оперативный
- ▶ Перспективный

- ▶ Резерв развития
- ▶ Резерв функционирования

Показатели эффективности работы с кадровым резервом

- ▶ % закрытых позиций внутренним резервом
- ▶ **Готовность резерва**
- ▶ % текучести резерва / % текучести персонала
- ▶ **Затраты на найм резервируемых должностей**
- ▶ Средний срок пребывания в резерве
- ▶ **Оценка эффективности подготовки резервистов (оценка уровня знаний, навыков, производственных показателей)**
- ▶ Средний срок процесса вхождения в должность резервистов
- ▶ ...



Принципы работы с кадровым резервом

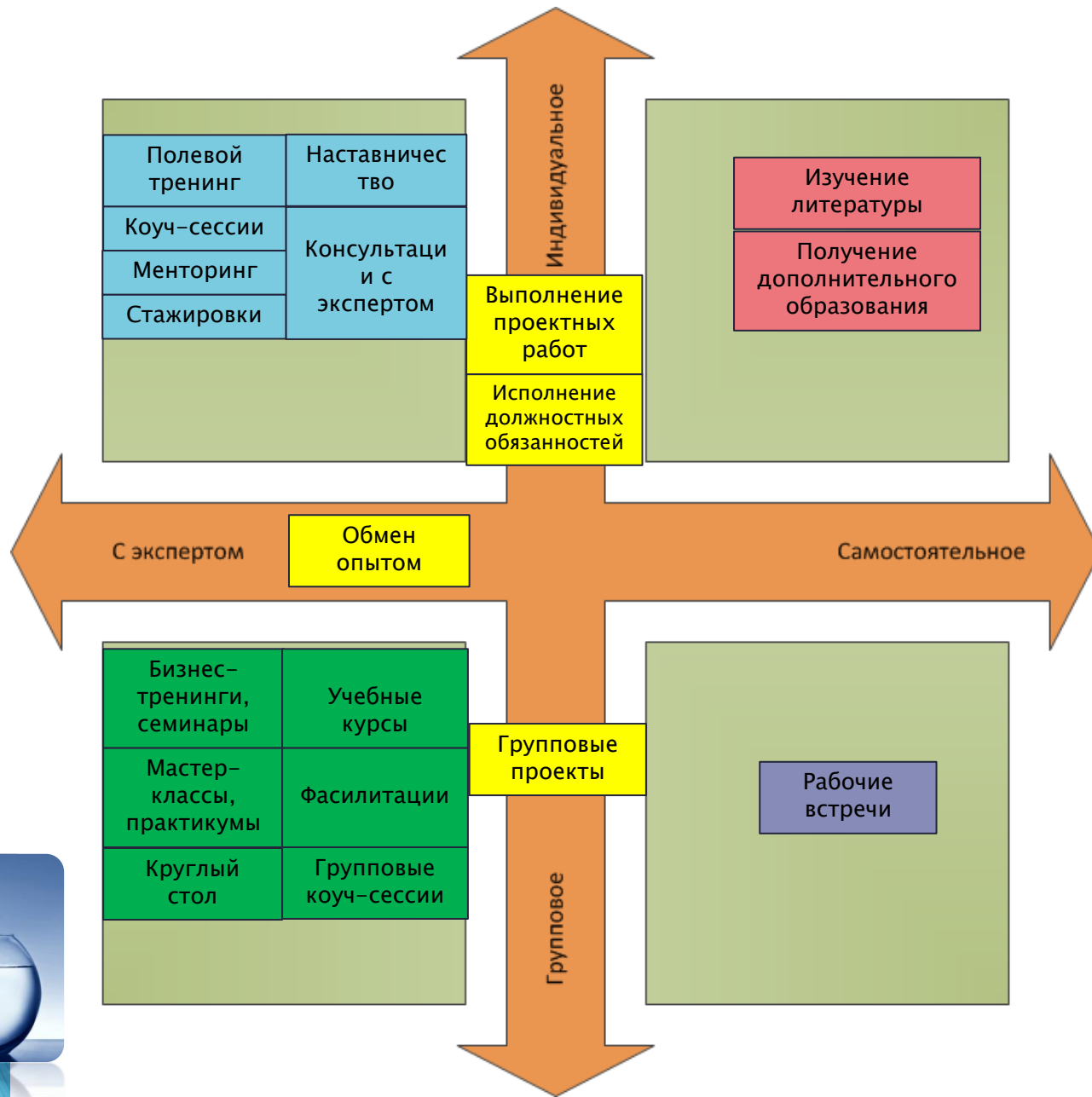
- ▶ Актуальность
- ▶ Системность
- ▶ Открытость
- ▶ Доступность
- ▶ Практичность
- ▶ Соотношение затрат и результата



Проблемы Кадрового резерва



Виды развития в Кадровом резерве



Спасибо за внимание!

