


**Достоинства и недостатки
разных форм обучения
персонала:**

**тренинги открытого и закрытого
форматов,
коучинг, наставничество, сессии
стратегического развития.**



Обучение персонала.

Ольга Якимова.

Сертифицированный коуч
команд, бизнес-тренер,
консультант.

Бизнес-советник
молодежного
проекта
«Фабрика действий».

www.olgayakimova.ru

8912-780-36-07



Обучение персонала.

*Учить или не учить?..
Вот в чем вопрос.*



Экспертное мнение:

- 18 лет на рынке наемного труда.
- 8 компаний.
- 15 лет руководящей деятельности.
- 9 лет тренерской деятельности.
- 4 года молодежному проекту.



Обучение персонала.

Самые распространенные виды обучения:

1. Наставничество.
2. Тренинги закрытого и открытого типа.
2. Коучинг.
3. Командообразование.
4. Стратегические сессии развития.
5. Корпоративное обучение.



Обучение персонала.

Критерии оценки:

1. Затраты времени.
2. Затраты финансовые.
3. Скорость получения результата.
4. Продолжительность эффекта.
5. Воспроизводимость.
6. Риски.
7. Особенности.

№	Время	Деньги	Скорость	Эффект	Долговременность	Риски
1. Наставничество	<<	<<	>>	>>	>>	Готовность наставников и МС
2.Т.З.	<	>	<	<	<	1.Абстрактность 2.Профессионализм специалиста 3.Эффективность
3.Т.О.	>	>	<	<	<	1.Еще большая абстрактность. 2.Минимальное внедрение.
4.Коучинг	<	>	<	<	<	1. Разные заказчики. 2. Имитация свободы. 3. Потеря сотрудников.
5. ССР	<	<	>>	>>	>>	1. Отсутствие результата без контроля со стороны руководства.
6. КО	>	<	>>	>>	>>	1. Имитация деятельности. 2. Закрытость в себе.



Обучение персонала.

Что делать?

1. Осознанность.
2. Система.
3. Практика.
4. Личный опыт и внешняя оценка.
5. Результат.



Обучение персонала.

Вопросы?