

A large, central blue sphere with a white border. Inside the sphere, the text "75 лет" is written in large white font, with "ВЗУПРЕННОЙ РАБОТЫ" in smaller white font above it. The background of the slide is a light blue gradient with many overlapping, semi-transparent blue spheres of various sizes, creating a sense of depth and movement.

75 лет  
ВЗУПРЕННОЙ  
РАБОТЫ

# Внедрение принципов «Бережливого производства»

ОТКРЫТОЕ  
АКЦИОНЕРНОЕ  
ОБЩЕСТВО

corbent®



## О компании

**Сегодня ОАО «Сорбент»-**

**Динамично развивающееся многопрофильное предприятие  
полного производственного цикла**

**более 1300 сотрудников**





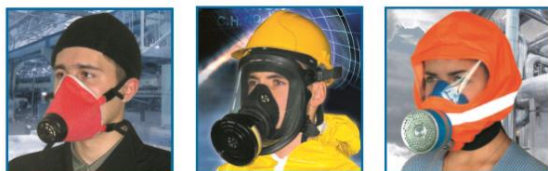
# Выпускаемая продукция



**АКТИВНЫЕ УГЛИ, ХИМПОГЛОТИТЕЛИ,  
КАТАЛИЗАТОРЫ, КОАГУЛЯНТЫ,  
ФИЛЬТРУЮЩИЕ ПОЛОТНА**



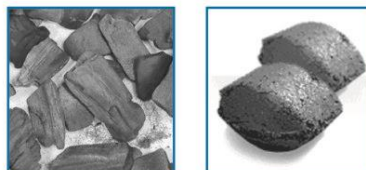
**ФИЛЬТРЫ ОЧИСТКИ ПИТЬЕВОЙ  
ВОДЫ БЫТОВЫЕ И КОЛЛЕКТИВНОГО  
ПОЛЬЗОВАНИЯ**



**СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ**



**УСТАНОВКИ ДЛЯ ОЧИСТКИ ВОДЫ  
МОБИЛЬНЫЕ И СТАЦИОНАРНЫЕ**



**ДРЕВЕСНОУГОЛЬНЫЕ БРИКЕТЫ  
И ДРЕВЕСНЫЙ УГОЛЬ**





“Разумные **производители** – это те, кто примет **вызов** глобализации, минимизирует складские запасы и устремится на рынок”

*Питер Друкер*





# Немного истории

**Внедрение системы развития производственных систем началось с 2012 году**

## 1. Обучение персонала

*Были обучены руководители/специалисты всех уровней начиная с генерального директора и заканчивая сменными мастерами и нач. участков около 200 человек.*

## 2. Создание отдела развития производственных систем.

*В процессе обучения были выявлены самые активные, молодые и заинтересованные сотрудники из числа которых был создан отдел*

## 3. Внедрение системы РПС

*Бережливое производство - система организации производства, основанная на сокращении времени между получением заказа и его отгрузкой путем уменьшения потерь. Состоит из пяти шагов – определение ценности, определение потока создания ценности, организация движения потока, вытягивание продукции и/или услуг, непрерывное совершенствование (кайдзен).*





# Цели и задачи РПС

## ЦЕЛИ:

- \*100% качество продукции и услуг;
- \*Снижение себестоимости продукции за счет устранения всех видов потерь.

## ЗАДАЧИ:

- \*Оптимизация производственных процессов;
- \*Устранение потерь;
- \*Создание системы непрерывных улучшений (кайдзен).





## Включение в систему внутреннего обучения программы: «Основы бережливого производства. Вводный курс»

- ❖ рабочих
- ❖ специалистов
- ❖ вновь принятого персонала





# Мотивация персонала

**Материальная и нематериальная мотивация способствующая подаче предложений по улучшению.**

- # Денежные вознаграждения за предложения по улучшению
- # Публичное награждение лучших
- # Конкурс между цехами и подразделениями (переходящий кубок)
- # Размещение информации о реализованных проектах на корпоративном портале и газете
- # Участие в сложных производственных проектах
- # Дорогостоящее обучение
- # Поездки по обмену опытом на другие предприятия







# Аттестация персонала

## Введение в систему аттестации профессиональных кейсов по «Бережливому производству».

1. Предварительная разработка актуальных вопросов-задач по оптимизации производственных процессов.
  2. Проведение занятия «Анализ первопричин возникновения потерь и дефектов»
  3. Защита работы аттестуемым работником (анализ ситуации, предложение по улучшению)
- 3 Лучшие предложения оформляются как рационализаторские и внедряются в компании



# Оцениваемые компетенции



**Профессиональные знания и навыки**

**Анализ и решение проблем**

**Инновативность и творческий подход**

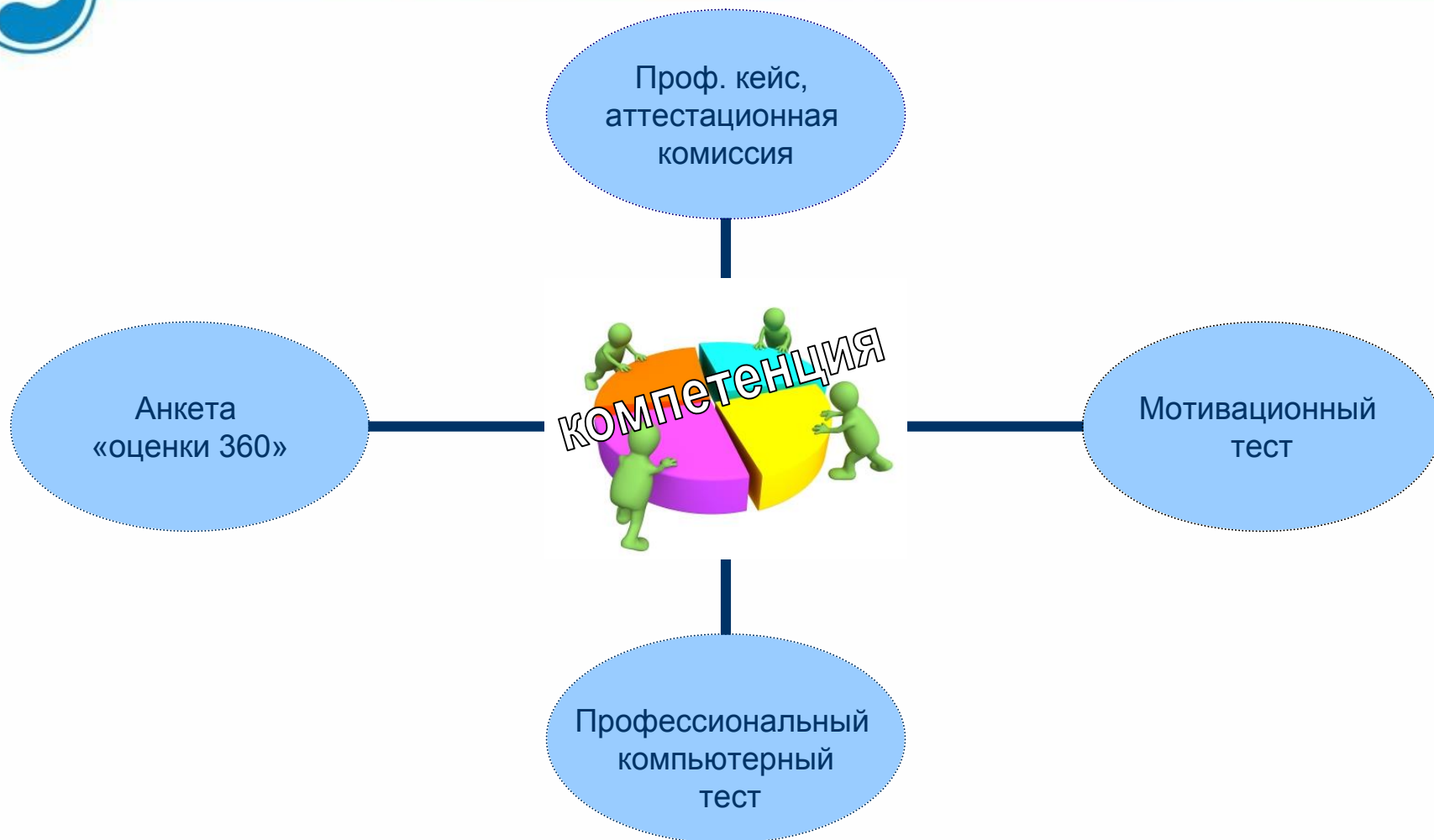
**Стратегическое мышление**

**Убедительность в общении, устная коммуникация**

**Лояльность**



# Инструменты оценки компетенций



# Результаты



- ❖ В 2012- 2013г. обучено 92% сотрудников «Основам бережливого производства»
- ❖ Расчет эффекта по реализации предложений по улучшениям экономия за 2013 год составила 2 879 025, 84 руб.
- ❖ В 2013 поступило 1100 предложений по улучшению
- ❖ Реализовано- 732
- ❖ На рассмотрении – 285
- ❖ Отказано - 83



Спасибо за внимание!!! вопросы

