

A large, central blue sphere with a white border. Inside the sphere, the text "75 лет" is written in large white font, with "ВЗУПРЕННОЙ РАБОТЫ" in smaller white font above it. The background of the slide is a light blue gradient with many smaller, semi-transparent blue spheres of various sizes scattered around.

75 лет
ВЗУПРЕННОЙ
РАБОТЫ

Внедрение принципов «Бережливого производства»

ОТКРЫТОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО

corbent®



О компании

Сегодня ОАО «Сорбент»-

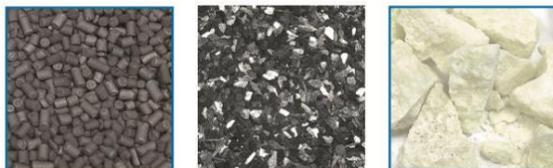
**Динамично развивающееся многопрофильное предприятие
полного производственного цикла**

более 1300 сотрудников





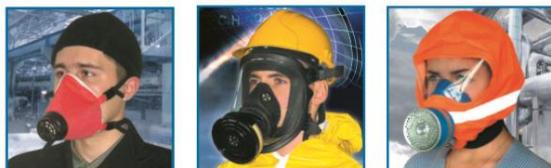
Выпускаемая продукция



**АКТИВНЫЕ УГЛИ, ХИМПОГЛОТИТЕЛИ,
КАТАЛИЗАТОРЫ, КОАГУЛЯНТЫ,
ФИЛЬТРУЮЩИЕ ПОЛОТНА**



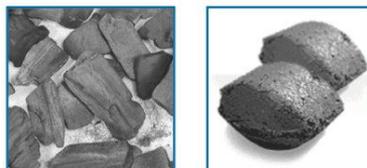
**ФИЛЬТРЫ ОЧИСТКИ ПИТЬЕВОЙ
ВОДЫ БЫТОВЫЕ И КОЛЛЕКТИВНОГО
ПОЛЬЗОВАНИЯ**



**СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ**



**УСТАНОВКИ ДЛЯ ОЧИСТКИ ВОДЫ
МОБИЛЬНЫЕ И СТАЦИОНАРНЫЕ**



**ДРЕВЕСНОУГОЛЬНЫЕ БРИКЕТЫ
И ДРЕВЕСНЫЙ УГОЛЬ**





“Разумные **производители** – это те, кто примет **вызов** глобализации, минимизирует складские запасы и устремится на рынок”

Питер Друкер





Немного истории

Внедрение системы развития производственных систем началось с 2012 году

1. Обучение персонала

Были обучены руководители/специалисты всех уровней начиная с генерального директора и заканчивая сменными мастерами и нач. участков около 200 человек.

2. Создание отдела развития производственных систем.

В процессе обучения были выявлены самые активные, молодые и заинтересованные сотрудники из числа которых был создан отдел

3. Внедрение системы РПС

Бережливое производство - система организации производства, основанная на сокращении времени между получением заказа и его отгрузкой путем уменьшения потерь. Состоит из пяти шагов – определение ценности, определение потока создания ценности, организация движения потока, вытягивание продукции и/или услуг, непрерывное совершенствование (кайдзен).





Цели и задачи РПС

ЦЕЛИ:

- *100% качество продукции и услуг;
- *Снижение себестоимости продукции за счет устранения всех видов потерь.

ЗАДАЧИ:

- *Оптимизация производственных процессов;
- *Устранение потерь;
- *Создание системы непрерывных улучшений (кайдзен).





Включение в систему внутреннего обучения программы: «Основы бережливого производства. Вводный курс»

- ❖ рабочих
- ❖ специалистов
- ❖ вновь принятого персонала

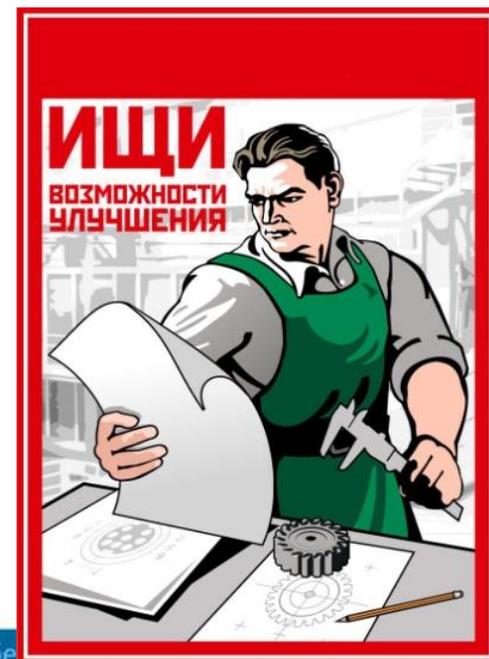




Мотивация персонала

Материальная и нематериальная мотивация способствующая подаче предложений по улучшению.

- # Денежные вознаграждения за предложения по улучшению
- # Публичное награждение лучших
- # Конкурс между цехами и подразделениями (переходящий кубок)
- # Размещение информации о реализованных проектах на корпоративном портале и газете
- # Участие в сложных производственных проектах
- # Дорогостоящее обучение
- # Поездки по обмену опытом на другие предприятия





Аттестация персонала

Введение в систему аттестации профессиональных кейсов по «Бережливому производству».

1. Предварительная разработка актуальных вопросов-задач по оптимизации производственных процессов.
 2. Проведение занятия «Анализ первопричин возникновения потерь и дефектов»
 3. Защита работы аттестуемым работником (анализ ситуации, предложение по улучшению)
- 3 Лучшие предложения оформляются как рационализаторские и внедряются в компании



Оцениваемые компетенции



Профессиональные знания и навыки

Анализ и решение проблем

Инновативность и творческий подход

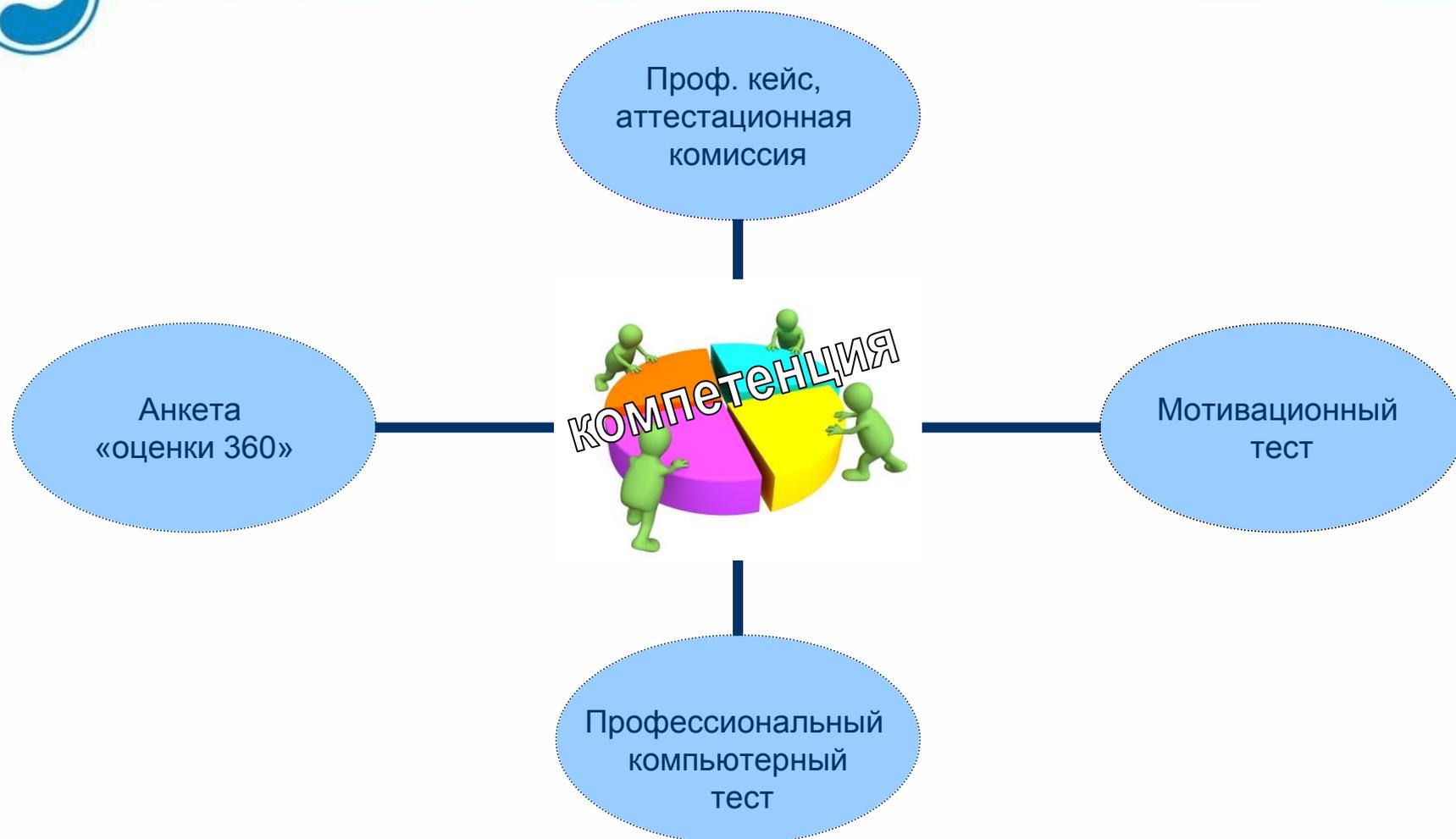
Стратегическое мышление

Убедительность в общении, устная коммуникация

Лояльность



Инструменты оценки компетенций



Результаты



- ❖ В 2012- 2013г. обучено 92% сотрудников «Основам бережливого производства»
- ❖ Расчет эффекта по реализации предложений по улучшениям экономия за 2013 год составила 2 879 025, 84 руб.
- ❖ В 2013 поступило 1100 предложений по улучшению
- ❖ Реализовано- 732
- ❖ На рассмотрении – 285
- ❖ Отказано - 83



Спасибо за внимание!!! вопросы

