



АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ  
РЕСУРСАМИ

+7(342)203-32-53  
+79124851911  
[professional@ashrm.ru](mailto:professional@ashrm.ru)  
[info@ashrm.ru](mailto:info@ashrm.ru)  
[www.ashrm.ru](http://www.ashrm.ru)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ HR– ПРОЕКТ 2014 ГОДА» В ГОРОДЕ ПЕРМИ

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок проведения конкурса «Лучший HR – проект 2014 года» в городе Перми (далее Конкурс).

1.2 Организатором Конкурса является пермская краевая общественная организация «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами» (далее Организатор).

1.3 В Конкурсе могут принять участие предприятия и организации города Перми и Пермского края, а так же физические лица, которые осуществляют свою профессиональную деятельность в сфере управления человеческими ресурсами на территории Перми и Пермского края.

1.4 Конкурс организован с целью:

- исследования деятельности в сфере управления человеческими ресурсами и выявления наиболее качественных внутренних проектов HR-подразделений организаций-участников конкурса;
- выявление и трансляция успешного опыта в сфере управления человеческими ресурсами, распространение новых кадровых технологий;
- поощрение и признание лучших HR-специалистов города Перми и Пермского края.

#### 2. Основные термины и определения

В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

*Конкурс* – комплекс мероприятий, направленных на выявление технологий в сфере управления человеческими ресурсами, отвечающих критериям оценки, установленным в соответствии с настоящим Положением.

*HR-проект* – уникальная деятельность в сфере управления человеческими ресурсами, имеющая начало и конец во времени, направленная на достижение заранее определённого результата, при заданных ограничениях по ресурсам и срокам, требованиям к качеству, которая влияет на качество производимого услуг/продукции организации.

*Экспертная комиссия* – группа экспертов в сфере управления человеческими ресурсами, формируемая Организатором Конкурса для проведения экспертизы HR-проектов представленных на Конкурс.

*Участники Конкурса* – юридические лица, для которых кадровая деятельность не является коммерческой, а так же физические лица, осуществляющие свою профессиональную деятельность в сфере управления человеческими ресурсами.

*Победитель Конкурса* – участник Конкурса, проект который отвечает всем требованиям и критериям, установленным настоящим Положением и признанный лучшим экспертной комиссией.

#### 3. Критерии оценки проектов

В Конкурсе могут принять участие проекты по следующим HR-направлениям:

- организация кадрового учёта;
- привлечение персонала в компанию;
- организация системы вознаграждения персонала;
- организация системы нормирования труда;
- развития персонала;
- создание и развитие кадрового резерва;
- формирование и развитие корпоративной культуры;

- формирование HR-бренда компании.

В зависимости от поданных на Конкурс проектов, экспертная комиссия вправе ввести дополнительные номинации.

Представленные проекты должны соответствовать следующим критериям:

- реализованы на практике;
- иметь конкретные, измеримые результаты;
- регламентированы по времени (иметь начало и конец, направлены на достижение заранее определённого результата);
- демонстрировать достижения в сфере управления человеческими ресурсами;
- иметь экономическое обоснование.

Система оценки проектов предполагает балльные показатели (от 0 до 10).

Победителями становятся организации/физические лица, представившие HR-проект, которые отвечают всем требованиям и критериям.

#### **4. Этапы Конкурса**

Конкурс предполагает ряд этапов:

I этап Конкурса – приём заявок на участие в Конкурсе с *1 ноября по 30 декабря 2014 года*.

II этап Конкурса – предварительный анализ представленных на Конкурс документов в соответствии с утвержденной процедурой оценки с *10 января до 25 января 2015 года*.

III этап Конкурса – защита проектов участниками Конкурса, оценка проектов экспертной комиссией, оформление предварительных результатов, выявление победителей Конкурса до *10 февраля 2015 года*.

IV этап Конкурса – уведомление участников о результатах Конкурса до *20 февраля 2014 года*, проведение церемонии награждения победителей Конкурса – до *25 февраля 2015 года*.

#### **5. Перечень документов необходимых для участия в Конкурсе**

Для участия в Конкурсе необходимо подать следующие документы:

- анкета-заявка (Приложение 1 к настоящему Положению).
- сопроводительные документы к проекту (положения, отчёты, графики, аудио-, фото-, видеоматериалы).

#### **6. Финансирование Конкурса**

Финансирование организации и проведения Конкурса осуществляется за счет средств Организаторов Конкурса.

#### **7. Награждение участников**

Участники, победившие по итогам Конкурса, награждаются ценными призами и дипломами Конкурса. Торжественная церемония поздравления лауреатов Конкурса проводится в феврале 2015 года.

#### **8. Работа экспертной комиссии**

Проекты, представленные на конкурс, оцениваются экспертной комиссией, состав которой будет утверждён не позднее 1 ноября 2014 года.

Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов экспертной комиссии.

Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа членов экспертной комиссии, при равенстве голосов голос председательствующего на заседании экспертной комиссии является решающим.

Решения экспертной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании экспертной комиссии и секретарем экспертной комиссии. Протоколы заседаний экспертной комиссии хранятся у организатора Конкурса.

Организационно-техническое обеспечение работы экспертной комиссии осуществляет Организатор Конкурса.

## АНКЕТА – ЗАЯВКА УЧАСТНИКА КОНКУРСА

**1. Фамилия, имя, отчество**

**2. Место работы, должность**

**3. Контактная информация (телефон для связи, эл. адрес)**

**4. Описание проекта**

«    »

2014 г.