



Проект: «Развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях России»

Институт наставничества ЧОУ ДПО «Инженерная Академия», в партнерстве с Представительством Международного сертификационного органа IMQ по России и СНГ, Национальным Центром производительности, НП «Тюменский Деловой клуб», при поддержке Министерства промышленности и науки Свердловской области, Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Объединения организаций профсоюзов ХМАО – Югра, Ассоциации выпускников Уфимского Нефтяного Технического Государственного Университета, НО «HR-сообщество Перми», Фонда «Интеллектуальное богатство» и др., проводит мероприятие:

Круглый стол: Лучшие практики наставничества на предприятиях России 27 июня 2017 г., ЕКАТЕРИНБУРГ

7 кейсов по практике наставничества + 2 Мастер- класса

Задачи Круглого Стола:

- Выявить причины, сдерживающие развитие систем наставничества на предприятиях и в организациях России. Сформировать первоочередные меры и поручения организаторам Проекта: «Развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях России», по устранению этих причин, на федеральном и региональном уровнях.
- Предложить перечень мероприятий, направленных на выявление лучших Практик и Методик наставничества на предприятии и на формирование федеральной системы подготовки наставников для предприятий и организаций России.
- Обсудить предложения по устранению несоответствий и белых пятен в законодательстве и нормативных актах, сдерживающих развитие систем наставничества на предприятиях, для их передачи в профильные Комитеты Государственной Думы, в Минобрнауки РФ, Минпромторг РФ, Минтруда РФ, в качестве инициативы направленной на повышение производительности предприятий России, для реализации планов, обозначенных в Указе Президента В. Путина N 596 от 7 мая 2012 г.
- Сформировать и вынести на обсуждение экспертного сообщества, критерии для включения кейсов Практик и Методик наставничества на производстве в Сборник №1 «Лучшие Практики и Методики наставничества на предприятиях России».

best.konsalt@mail.ru

г. Екатеринбург, ул.
Красноармейская, д.4"Б"

+79126939265

Программа Круглого Стола

«Лучшие практики наставничества на предприятиях России»

Модераторы Круглого Стола:

Игорь Тюфяков, Директор Института наставничества Инженерной Академии, Руководитель проекта «Развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях России»

Андрей Кодыков, Руководитель по стратегическому развитию международного сертификационного органа IMQ, Представительство по России и СНГ

9:30	Регистрация, приветственный кофе.
10:00	Приветственное слово участникам Круглого Стола от Депутата Государственной Думы РФ Ветлужских А.Л. «Практики наставничества в компании Т Плюс на примере Свердловского филиала»
10:15 – 10:45	Светлана Старикова <i>Руководитель направления по обучению и развитию персонала Корпоративного Центра ПАО «Т Плюс»</i>
10:45 – 11:15	«Организация наставничества в условиях внедрения дуального обучения» Анна Полякова <i>Руководитель направления по методологии и сопровождению Проекта «Будущее Белой Металлургии», Группа ЧТПЗ, АО «Первоуральский новотрубный завод»</i>
11:15 – 11:45	«Построение Школы наставничества как системы» Елена Коновалюк <i>Заместитель Генерального директора по персоналу АО «Уралэлектротяжмаш»</i>
11:45 – 12:15	«Наставничество - как элемент системы обучения в Почте России» Вопросы, обсуждение Марина Якшина, <i>Руководитель отдела по обучению и развитию Макрорегион Урал ФГУП «Почта России»</i>
12:15 – 12:30	Кофе - брейк
12:30 – 13:00	«Лучшие практики наставничества на железной дороге» Докладчик <i>Представитель руководства Свердловской железной дороги</i>
13:00 – 13:30	«Система наставничества и менторинга в Сбербанке» Галина Синявина <i>Начальник управления по работе с персоналом Вологодского отделения №8638 ПАО Сбербанк</i>
13:30 – 14:00	«На пути к успеху: с наставником или без?» Венера Ровенская <i>Руководитель блока «Наставничество» в проекте ПАО Сбербанк и Google «Бизнес класс», основатель и владелец Business communication agency.</i>
14:00. – 15:00	Обеденный перерыв. Неформальное общение участников.
15:00 – 15:30	Итоги. Обсуждение задач Круглого Стола. Предложения в резолюцию. Подведение итогов Круглого стола. Игорь Тюфяков <i>Директор Института наставничества</i>

15.30 – 17.30	Мастер – класс «Подготовка тренеров наставников по программе TWI – обучение в промышленности»	Смирнов Сергей <i>Генеральный директор «Национального Центра Производительности»</i>
15.30 – 17.30	Мастер класс «Необходимы ли государственные стандарты по теме "Наставничество"?»	Пойлов Олег <i>Руководитель компании Haensch Развитие Качества Представитель от России в ТК 250 Устойчивое развитие в Международной организации по стандартизации (ISO)</i>

Условия участия :

Стоимость участия одного представителя предприятия в Круглом столе - 12 тыс. руб. Есть дополнительное условие - действующий наставник может участвовать в Круглом столе бесплатно, если он приезжает в составе группы, не менее чем из трех представителей от одного предприятия. Тогда, за участие трех человек - один из которых - действующий наставник - предприятие платит 24 тыс. руб., а не 36 тыс. руб.

Так же мы приглашаем на Круглый стол еще 2х докладчиков. Участие докладчика бесплатное + презентация попадает в Сборник №1 "Лучшие практики наставничества на предприятиях России".

ПРИЛОЖЕНИЕ Вопросы к обсуждению на Круглом столе «Лучшие практики наставничества на предприятиях России»:

1. Критерии оценки эффективности системы наставничества на предприятии?
2. Практика передачи опыта построения системы наставничества другим предприятиям отрасли, региона, страны, мира.
3. Целеполагание системы наставничества на предприятии. Какие цели и задачи ставятся перед системой наставничества руководителем предприятия? Какие методы достижения этих целей есть в арсенале у специалистов предприятия?
4. Роль Генерального директора в построении и развитии системы наставничества на предприятии? Взаимодействие с собственником и гендиректором в построении системы наставничества?
5. Что мы знаем о современных методиках наставничества? Какие из них мы умеем применять на практике?
6. Кадровая безопасность и система наставничества на предприятии?
7. Роль профессиональных союзов в развитии системы наставничества на предприятии?

8. Роль государственных органов в построении системы наставничества в отрасли, регионе, стране?
9. Наставничество – это система повышения квалификации работника или элемент адаптации нового сотрудника на предприятии и в профессии?
10. Белые пятна и противоречия в законодательстве и нормативных актах сдерживающие развитие системы наставничества на предприятия?
11. Наставники управленцев. Как передавать опыт управления производственным коллективом, от бригады, до предприятия?
12. Взаимодействие учебных заведений и предприятий при организации наставничества?
13. Возможность ротации наставничества между разными отраслями (смежными отраслями)? Или наставничество может быть только жестко привязано к определенному рабочему месту (профессии и т.п.)?
14. Статус наставника? Кто им может быть (высококвалифицированный специалист, линейный руководитель, топ-менеджер)?
15. Целесообразность (необходимость) формирования Совета наставников (внутри предприятия, в отрасли, стране)?
16. Создание единого информационного поля (сайт, форум) по наставничеству.
17. Аттестация наставников, квалификация наставников минимальные требования
18. "Технологии коучинга при внедрении системы наставничества, адаптации и развития компетенций персонала"
19. Наставничество как часть технологического процесса. Как наставничество развивает и улучшает систему производства