



АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ

(342) 203-32-53
9124851911
эл. адрес: info@ashrm.ru
сайт www.ashrm.ru

Программа круглого стола на тему:

«Создание комплексной системы работы с кадровым резервом»

Дата проведения: 5 декабря 2013 г., 16 00 – 19 00, регистрация участников с 15 45

Место проведения: г. Пермь, ул. Максима Горького, д. 34, 4 этаж, оф. 410 (Деловой центр "Горького 34")

Условия участия – бесплатно

Модераторы – Радостева Ольга, Экс-руководитель Корпоративного Университета ЗАО "ЭР-Телеком Холдинг", Конева Ксения, ведущий специалист отдела по работе с персоналом «ОАО АКБ «Урал ФД»

- 16 00 – 16 05 **Приветственное слово** – *Лапочкина Анна*, начальник отдела управления персоналом ОАО «Сорбент», руководитель проекта по созданию HR-Ассоциации в Перми
- 16 05 – 16 15 **«Кадровый резерв: прихоть или необходимость? Зачем, когда и как?»** – *Радостева Ольга, Конева Ксения*
- 16 15 – 16 30 **Групповое обсуждение темы, дискуссия**
- 16 30 – 16 45 **"Кадровый резерв на должность линейного руководителя в Объединенном центре продаж"** – *Кравчук Наталья*, ведущий специалист по обучению (подразделение - Объединенный центр продаж) ЗАО "ЭР-Телеком Холдинг", *Теплинская Алена* - ведущий специалист по обучению (подразделение - Объединенный центр продаж) ЗАО "ЭР-Телеком Холдинг
- 16 45 – 17 00 **Групповое обсуждение темы, дискуссия**
- 17 00 – 18 30 **Фасилитационная сессия** – *Радостева Ольга, Конева Ксения*

В рамках групповой работы, будут рассмотрены бизнес-ситуации, в которых существует необходимость формирования кадрового резерва:

- расширение компании (открытие филиалов, расширение сфер бизнеса);
- сокращение в компании, оптимизация численного состава;
- высокая текучесть персонала в компании;
- компания имеет специфическую сферу деятельности (наличие уникальных должностей) и др.

В результате групповой работы будут даны ответы на вопросы:

1. Цели создания кадрового резерва?
2. Резервисты: кто они?
3. Источники поиска резервистов
4. Каковы методы отбора кандидатов в кадровый резерв?
5. Какие существуют варианты развития резервистов?
6. Как мотивировать резервистов на эффективную и долгосрочную работу в компании?



Перерыв на кофе-брейк

18 30 – 18 40 **План работы Ассоциации на 2014 г.** – *Лапочкина Анна*

18 40 – 18 50 **Подведение итогов круглого стола, выводы** – *Радостева Ольга, Конева Ксения*