

# Программа семинара

## «Опыт и примеры систем оплаты труда российских и зарубежных компаний. Анализируем и внедряем лучшие»

22-24 августа 2014 г.

(время проведения семинаров – ежедневно с 9:00 до 13:30)

Автор и ведущий семинара – **Елена Ветлужских**

Сертифицированный тренер – фасилитатор международный сертификат DDI, США), консультант, преподаватель курса MBA, сертифицированный коуч (международный сертификат профессионального коуча, Канада).



### День 1 (с 9.00 до 13.00)

#### Опыт и примеры систем оплаты труда в зарубежных компаниях

- Варианты американских подходов к системе оплаты труда
- Типы структур грейдов: narrow-graded structure — узкая, broadbanded pay structure — широкополостная, family — семейная (семьи карьер), семейная (семьи должностей)
- Варианты систем вознаграждения, применяемых зарубежными компаниями: оплата за результат, оплата по компетенциям, оплата за вклад (contribution-related pay), от прибыли и т.д.
- Примеры расчета годового размера вознаграждения в зависимости от результативности и компетенций (профессиональных компетенций и деловых качеств)

Практикум:

- Работа в группах «Анализ преимуществ и недостатков зарубежных примеров при использовании его в российской компании»
- Презентации. Обсуждение

### День 2 (с 9.00 до 13.00)

#### Примеры и опыт применения российскими компаниями систем вознаграждения по KPI

- Примеры систем вознаграждения, разработанных на основе ССП — сбалансированной системы показателей для руководителей: директора по персоналу, директора по производству, директора проектного офиса
- Различные варианты систем вознаграждения для отделов продаж. Анализ преимуществ и недостатков применения различных схем премирования
- Примеры таблиц целей и KPI и расчета размера вознаграждения для поддерживающих подразделений: руководителя отдела закупок, главного бухгалтера, руководителя отдела маркетинга и другие, применяемые в российских компаниях
- Система вознаграждения по KPI в рознице: вознаграждение директора супермаркета, магазина

Практикум: «Обмен опытом участников семинара по системам по вознаграждения по KPI».

### День 3 (с 9.00 до 13.00)

#### Альтернативные варианты премирования, применяемые российскими компаниями (балльная, КТУ) для специалистов и рабочих

- Варианты премирования: балльная система, коэффициенты
- Примеры премирования для специалистов в проектах, повышающая их результативность
- Эффективная система премирования продавцов и рабочих (при повременно-премиальной системе оплаты труда)

Практикум: «Разработка и презентация решений по совершенствованию существующей системы оплаты труда участников семинара».

## Дополнительная информация о семинаре

Данный семинар проводится только в выездном формате в г. Ялта! В Москве и в регионах этот семинар проводиться не будет.

**Цель семинара:** изучение зарубежного и российского опыта в разработке систем оплаты труда, а также поиск лучшего опыта с целью совершенствования системы оплаты труда Вашей компании.

Уникальность и ценность семинара: получение работающих в компаниях примеров систем оплаты труда и вознаграждения, анализ и обмен опытом с участниками семинара. Готовые примеры, которые можно адаптировать под свою компанию и внедрять!

### Результаты участия в семинаре:

- ✓ знакомство с опытом американских, европейских компаний, как в построении грейдовой системы, так и вознаграждения по KPI (по материалам стажировок и обучения автора за рубежом) сравнительный анализ преимуществ и недостатков их применения для российских компаний;
- ✓ анализ примеров систем оплаты труда в российских компаниях;
- ✓ обмен опытом участников семинара.

**Стоимость семинара 59 900 рублей, при регистрации и оплате до 24 июля 2014 г. стоимость 49 900 рублей**

### В стоимость включено:

- одноместное размещение в отеле «Ялта Интурист»
- завтраки — шведский стол
- обед
- кофе-брейк
- комплект авторских материалов
- сертификат Moscow Business School

Есть возможность приобретения семинара без проживания (стоимость 37 900 руб.) Если Вы хотели бы отдохнуть семьей — это тоже возможно. Ваши близкие могут проживать с вами в двухместном номере, не оплачивая участие в семинаре — такую индивидуальную заявку нужно сделать заранее

### В стоимость не включено:

- авиаперелет
- трансфер: аэропорт-отель-аэропорт

**Место проведения:** г. Ялта, ул. Дражинского, д. 50

Этот семинар для вас, если Вы:

- генеральный директор
- директор по персоналу
- финансовый директор
- руководитель отделов по компенсации и мотивации

**За лучшую презентацию, подарок: книга «Генеральный директор. Ценный опыт с автографомавтора» + бесплатное членство в Сообществе специалистов оплаты труда на 1 год.**

Формат проведения:

- ✓ сжатый теоретический материал;
- ✓ практические примеры;
- ✓ опыт тренера-консультанта из реализованных консалтинговых проектов;
- ✓ обмен опытом среди участников и презентации лучших практик.