

## Результаты групповой работы участников встречи бизнес-завтрака 5 марта 2015 года

? Какие задачи стоят сейчас перед HR-руководителями в компаниях на 2015 год

? Какие инструменты используются для решения поставленных задач



ЗАДАЧИ	ИНСТРУМЕНТЫ
<b>ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА</b>	Анализ структуры, результатов оценки персонала, показатели эффективности персонала, дублирование функций, загруженность. Ограничения трудового законодательства.
<b>НАЙМ ПЕРСОНАЛА НА НОВЫЕ ПРОЕКТЫ/НАПРАВЛЕНИЯ</b>	Рассматриваются кандидаты внутри компании, перевод сотрудников с других проектов (внешний и внутренний найм)
<b>ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В РАБОТУ</b>	Реализация программ по развитию персонала, соблюдение баланса «Работа и личная жизнь»
<b>ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ</b>	Анализ рынка труда, сбор информации по заработным платам компаний-конкурентов, ориентир на уровень инфляции
<b>ПРИВЛЕЧЕНИЕ НОВЫХ КЛИЕНТОВ, ПОИСК НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ</b>	Анализ рынка, развитие компетенций, позволяющих решить данные задачи.
<b>СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНИЦИАТИВЫ СОТРУДНИКОВ, РАЦ. ПРЕДЛОЖЕНИЯ СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИИ</b>	Разработка и реализация программ поощрения, программ: «Школа молодого новатора», «Школа мастеров».
<b>РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ</b>	Корпоративные мероприятия, интересные проекты, программы вовлечения и т.д.