

Результаты групповой работы участников встречи бизнес-завтрака 5 марта 2015 года

? Какие задачи стоят сейчас перед HR-руководителями в компаниях на 2015 год

? Какие инструменты используются для решения поставленных задач



ЗАДАЧИ	ИНСТРУМЕНТЫ
ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА	Анализ структуры, результатов оценки персонала, показатели эффективности персонала, дублирование функций, загруженность. Ограничения трудового законодательства.
НАЙМ ПЕРСОНАЛА НА НОВЫЕ ПРОЕКТЫ/НАПРАВЛЕНИЯ	Рассматриваются кандидаты внутри компании, перевод сотрудников с других проектов (внешний и внутренний найм)
ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В РАБОТУ	Реализация программ по развитию персонала, соблюдение баланса «Работа и личная жизнь»
ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	Анализ рынка труда, сбор информации по заработным платам компаний-конкурентов, ориентир на уровень инфляции
ПРИВЛЕЧЕНИЕ НОВЫХ КЛИЕНТОВ, ПОИСК НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ	Анализ рынка, развитие компетенций, позволяющих решить данные задачи.
СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНИЦИАТИВЫ СОТРУДНИКОВ, РАЦ. ПРЕДЛОЖЕНИЯ СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИИ	Разработка и реализация программ поощрения, программ: «Школа молодого новатора», «Школа мастеров».
РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ	Корпоративные мероприятия, интересные проекты, программы вовлечения и т.д.