

## ➔ HR-ассоциация большого края



**Анна Лапочкина,**

*начальник отдела управления персоналом ОАО «Сорбент», руководитель Пермской краевой общественной организации «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами» (Пермь, Россия)*

**Мы продолжаем публиковать материалы об успешных объединениях эйчаров в разных странах мира. На этот раз в гостях у журнала МП — недавно созданная Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами Перми. Ей исполнился всего год, но под ее эгидой уже реализовано несколько крупных проектов**

**П**опытки сформировать HR-сообщество у нас неоднократно инициировались различными консалтинговыми и рекрутинговыми компаниями, однако создать постоянно действующую профессиональную площадку не удавалось. И вот получилось: с июля 2013 года работает краевая общественная организация — «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами».

Наша Ассоциация — это независимое открытое объединение профессионалов. Мы объединяем всех, кто любит свою работу, готов к общению с коллегами, открыт для всего нового, хочет совершенствоваться в своей профессии. В наших мероприятиях могут принимать участие все, кто, так или иначе, связан с управлением людьми.

**Миссия** Ассоциации: повышение качества управления человеческими ресурсами в Перми и Пермском крае.

**Членами** Ассоциации являются:

- ✓ представители высших учебных заведений, участвующих в подготовке молодых HR-специалистов;
- ✓ руководители и сотрудники консалтинговых компаний, работающих на рынке HR-услуг;
- ✓ HR-специалисты компаний города Перми и Пермского края.

**Цели** Ассоциации:

- ✓ профессиональное развитие ее членов;
- ✓ формирование единой открытой профессиональной площадки для общения коллег, обмена опытом, трансляции эффективных HR-технологий.

Мы не преследуем коммерческой выгоды!

Для достижения этих главных целей Ассоциация ставит перед собой следующие **задачи**:

- ✓ поддерживать инициативы своих членов, всячески содействовать их реализации;

- ✓ проводить тематические конференции, семинары, круглые столы;
- ✓ поддерживать научно-исследовательские работы по актуальным вопросам управления человеческими ресурсами;
- ✓ организовывать специальные мероприятия для повышения статуса HR-специалистов (в частности, конкурс «Лучший HR-проект»);
- ✓ инициировать сотрудничество с международными, национальными, региональными организациями, действующими в сфере управления человеческими ресурсами;
- ✓ представлять интересы членов Ассоциации в различных институциях;
- ✓ организовывать мероприятия для развития профессиональных компетенций HR-специалистов, создавать условия для систематического повышения их квалификации;
- ✓ выявлять и формировать общественное мнение и мнение профессионального сообщества по вопросам управления человеческими ресурсами, трудоустройства и занятости населения;
- ✓ находить и поддерживать молодых перспективных специалистов в сфере управления человеческими ресурсами, помогать их профессиональному/карьерному развитию.

С августа 2013 года Ассоциация ежемесячно проводит встречи HR-специалистов, где люди обмениваются опытом. Темы встреч определяются в зависимости от запросов участников. Чтобы выявить интересы HR-специалистов, мы регулярно проводим опросы.

Традиционно общение проходит в формате круглого стола — свободной дискуссии, где у каждого участника есть возможность высказать свое мнение, рассказать о проблемах, с которыми приходится сталкиваться в процессе работы, о своих профессиональных «находках». Очень часто во время обсуждения мы находим интересные

решения важных для всех задач, рождаются новые идеи.

Кроме того, популярностью пользуется формат выездных встреч HR-специалистов по приглашению коллег. Например, мы уже побывали с экскурсиями:

✓ *На кондитерской фабрике «Пермская».* Участники посетили производственный цех, ознакомились с процессом изготовления этой вкусной продукции, с организацией рабочих мест и помещений для отдыха сотрудников. В рамках встречи обсудили тему «Особенности обучения персонала на производственном предприятии».

✓ *На площадке «Тойота Центр Пермь».* HR-менеджеры побывали в сервисном центре, где своими глазами увидели, как ремонтируются автомобили, проводится сервисное обслуживание. Затем они ознакомились со стандартами обслуживания и особенностями взаимоотношений с VIP-клиентами, узнали о некоторых элементах системы мотивации персонала. Завершилась встреча круглым столом, на котором участники разбирали кейсы от «Тойота Центр Пермь» на тему «Привлечение и удержание «звездного персонала»».

За год работы Ассоциации уже очень многое сделано:

- 1) в профессиональное общение удалось вовлечь более 200 HR-специалистов и руководителей;
- 2) достигнуты договоренности о сотрудничестве нашей Ассоциации с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом и Национальным союзом «Управление персоналом»;
- 3) завязались партнерские отношения с HR-ассоциациями Екатеринбурга и Санкт-Петербурга, а также профильными изданиями и другими организациями HR-направления;



4) в наш город были приглашены известные HR-эксперты;

5) был организован первый региональный конкурс «Лучший HR-проект года в Перми».

О конкурсе хочется рассказать особо. Это первое региональное мероприятие в сфере управления персоналом подобного формата.

В конкурсе могли принять участие люди, чьей профессией является управление человеческими ресурсами, — как представители предприятий и организаций города Перми и Пермского края, так и консультанты и рекрутеры-фрилансеры, а также студенты, работающие в HR-сфере и уже накопившие опыт, результатами которого были готовы поделиться.

## ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

— Ассоциация для меня — источник новых идей, впечатлений и мыслей, часть из которых потом реализуется в практической деятельности. Еще, конечно, люди (эйচারы и не только) — очень интересные и талантливые! Не помню ни одного круглого стола, семинара, конференции, которые не были бы мне интересны. Хотя из-за занятости на работе посетить удается не все мероприятия, но всегда есть возможность почитать отчеты, посмотреть фотографии и презентации.

Отмечу, что после круглого стола на фабрике у наших руководителей появился (а у кого уже был — усилился) интерес к обучению персонала: начали проводить вводные тренинги, сейчас планируем обучение мастеров, ищем тренера для обучения руководителей... Это мероприятие нас не просто «разово» вдохновило, а надолго зарядило энергией!

Ассоциация очень нужна для профессионального развития, ведь когда развиваются сотрудники, развивается и компания. Я очень благодарна инициаторам (и лично Анне Лапочкиной) за создание HR-ассоциации в нашем городе, за счастье профессионального общения!

**Надежда Шергина, начальник отдела управления персоналом и оплаты труда ОАО «Кондитерская фабрика «Пермская»**

— Одна из последних встреч ассоциации прошла на базе нашей компании «Тойота Центр Пермь». Мы с удовольствием организовали для коллег экскурсию, поделились нашими наработками. Коллеги (более 30 специалистов) с радостью откликнулись на нашу просьбу обсудить вопросы привлечения и удержания «звездного» персонала, предложили новые идеи. Совместно было найдено несколько свежих решений.

**Александра Дрозд, директор по персоналу «Тойота Центр Пермь»**

— Я с большим удовольствием приняла участие в конкурсе «Лучший HR-проект». Для меня это была возможность рассказать о реализованном проекте, получить оценку коллег, поделиться опытом. Безусловно, на конкурсе чувствовалась сильная конкуренция. Победу в нем высоко оценили руководители моей компании; это был один из самых счастливых моментов в моей жизни!

**Любовь Аршинова (Андреева), начальник отдела подбора и развития персонала «Виват-трейд»**

Информация о конкурсе размещалась в социальных сетях, на сайте нашей Ассоциации, на различных мероприятиях с участием представителей HR-индустрии, на всех мероприятиях, проводимых Ассоциацией.

Конкурсные проекты принимали участники нашего сообщества. Проекты передавались для оценки в экспертную комиссию. Членами ее стали практикующие эйচারы, пользующиеся в нашем регионе высокой репутацией:

1. **Гиниева Светлана Борисовна** (директор департамента экономики Уральского государственного экономического университета; президент свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»).

2. **Солодянкина Елена Викторовна**, консультант по вопросам управления персоналом (в прошлом — директор по управлению персоналом, агроходинг «Русь», Западно-

Уральский машиностроительный концерн, ГП «КМК»).

3. **Тузова Ирина Викторовна** (директор по персоналу Верхнекамской калийной компании).

4. **Патутина Светлана Юрьевна** (старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета; директор центра оценки и сертификации квалификаций персонала, «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»).

Экспертная комиссия отобрала четыре проекта:

✓ «Оптимизация процесса массового подбора» (ООО «Виват-трейд») – признан лучшим.

✓ «Магазин-тренажер» (сеть магазинов «Добрыня»).

✓ «Построение системы адаптации персонала» (ООО «Магнат Трейд Энтерпрайз»).

✓ «Развитие бренда работодателя» (ОАО «Кондитерская фабрика «Пермская»).

Все участники конкурса получили годовую подписку-2014 на журнал «Управление

персоналом и интеллектуальными ресурсами в России», а победитель – еще и приз, который предоставил наш партнер – компания «Промедиа»: сертификат на посещение видеотрансляции Российской HR-недели.

В дальнейших планах нашей Ассоциации – сделать данный конкурс ежегодным, расширить круг его участников.

Вообще, планов и идей у HR-ассоциации громадье!

✓ Сейчас мы активно взаимодействуем с учебными заведениями, привлекаем в общество студентов нашего города, обучающихся по специальности «управление персоналом», планируем принимать более активное участие в подготовке специалистов.

✓ Собираемся проводить исследовательские работы в сфере HR-менеджмента.

✓ Рассчитываем расширить сотрудничество с региональными и международными HR-сообществами для обмена опытом и знаниями, изучения лучших мировых HR-практик.

Будем рады контактам с коллегами из всех стран мира!



РЕКЛАМА

