

➔ HR-ассоциация большого края



Анна Лапочкина,

начальник отдела управления персоналом ОАО «Сорбент», руководитель Пермской краевой общественной организации «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами» (Пермь, Россия)

Мы продолжаем публиковать материалы об успешных объединениях эйчаров в разных странах мира. На этот раз в гостях у журнала МП — недавно созданная Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами Перми. Ей исполнился всего год, но под ее эгидой уже реализовано несколько крупных проектов

Попытки сформировать HR-сообщество у нас неоднократно инициировались различными консалтинговыми и рекрутинговыми компаниями, однако создать постоянно действующую профессиональную площадку не удавалось. И вот получилось: с июля 2013 года работает краевая общественная организация — «Ассоциация специалистов по управлению человеческими ресурсами».

Наша Ассоциация — это независимое открытое объединение профессионалов. Мы объединяем всех, кто любит свою работу, готов к общению с коллегами, открыт для всего нового, хочет совершенствоваться в своей профессии. В наших мероприятиях могут принимать участие все, кто, так или иначе, связан с управлением людьми.

Миссия Ассоциации: повышение качества управления человеческими ресурсами в Перми и Пермском крае.

Членами Ассоциации являются:

- ✓ представители высших учебных заведений, участвующих в подготовке молодых HR-специалистов;
- ✓ руководители и сотрудники консалтинговых компаний, работающих на рынке HR-услуг;
- ✓ HR-специалисты компаний города Перми и Пермского края.

Цели Ассоциации:

- ✓ профессиональное развитие ее членов;
- ✓ формирование единой открытой профессиональной площадки для общения коллег, обмена опытом, трансляции эффективных HR-технологий.

Мы не преследуем коммерческой выгоды!

Для достижения этих главных целей Ассоциация ставит перед собой следующие задачи:

- ✓ поддерживать инициативы своих членов, всячески содействовать их реализации;

- ✓ проводить тематические конференции, семинары, круглые столы;

- ✓ поддерживать научно-исследовательские работы по актуальным вопросам управления человеческими ресурсами;

- ✓ организовывать специальные мероприятия для повышения статуса HR-специалистов (в частности, конкурс «Лучший HR-проект»);

- ✓ инициировать сотрудничество с международными, национальными, региональными организациями, действующими в сфере управления человеческими ресурсами;

- ✓ представлять интересы членов Ассоциации в различных институциях;

- ✓ организовывать мероприятия для развития профессиональных компетенций HR-специалистов, создавать условия для систематического повышения их квалификации;

- ✓ выявлять и формировать общественное мнение и мнение профессионального сообщества по вопросам управления человеческими ресурсами, трудоустройства и занятости населения;

- ✓ находить и поддерживать молодых перспективных специалистов в сфере управления человеческими ресурсами, помогать их профессиональному/карьерному развитию.

С августа 2013 года Ассоциация ежемесячно проводит встречи HR-специалистов, где люди обмениваются опытом. Темы встреч определяются в зависимости от запросов участников. Чтобы выявить интересы HR-специалистов, мы регулярно проводим опросы.

Традиционно общение проходит в формате круглого стола — свободной дискуссии, где у каждого участника есть возможность высказать свое мнение, рассказать о проблемах, с которыми приходится сталкиваться в процессе работы, о своих профессиональных «находках». Очень часто во время обсуждения мы находим интересные

решения важных для всех задач, рождаются новые идеи.

Кроме того, популярностью пользуется формат выездных встреч HR-специалистов по приглашению коллег. Например, мы уже побывали с экскурсиями:

- ✓ *На кондитерской фабрике «Пермская».* Участники посетили производственный цех, ознакомились с процессом изготовления этой вкусной продукции, с организацией рабочих мест и помещений для отдыха сотрудников. В рамках встречи обсудили тему «Особенности обучения персонала на производственном предприятии».

- ✓ *На площадке «Тойота Центр Пермь».* HR-менеджеры побывали в сервисном центре, где своими глазами увидели, как ремонтируются автомобили, проводится сервисное обслуживание. Затем они ознакомились со стандартами обслуживания и особенностями взаимоотношений с VIP-клиентами, узнали о некоторых элементах системы мотивации персонала. Завершилась встреча круглым столом, на котором участники разбирали кейсы от «Тойота Центр Пермь» на тему «Привлечение и удержание «звездного персонала».

За год работы Ассоциации уже очень многое сделано:

- 1) в профессиональное общение удалось вовлечь более 200 HR-специалистов и руководителей;

- 2) достигнуты договоренности о сотрудничестве нашей Ассоциации с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом и Национальным союзом «Управление персоналом»;

- 3) завязались партнерские отношения с HR-ассоциациями Екатеринбурга и Санкт-Петербурга, а также профильными изданиями и другими организациями HR-направления;



4) в наш город были приглашены известные HR-эксперты;

5) был организован первый региональный конкурс «Лучший HR-проект года в Перми».

О конкурсе хочется рассказать особо. Это первое региональное мероприятие в сфере управления персоналом подобного формата.

В конкурсе могли принять участие люди, чьей профессией является управление человеческими ресурсами, — как представители предприятий и организаций города Перми и Пермского края, так и консультанты и рекрутеры-фрилансеры, а также студенты, работающие в HR-сфере и уже накопившие опыт, результатами которого были готовы поделиться.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

— Ассоциация для меня — источник новых идей, впечатлений и мыслей, часть из которых потом реализуется в практической деятельности. Еще, конечно, люди (эйчары и не только) — очень интересные и талантливые! Не помню ни одного круглого стола, семинара, конференции, которые не были бы мне интересны. Хотя из-за занятости на работе посетить удается не все мероприятия, но всегда есть возможность почитать отчеты, посмотреть фотографии и презентации.

Отмечу, что после круглого стола на фабрике у наших руководителей появился (а у кого уже был — усилился) интерес к обучению персонала: начали проводить вводные тренинги, сейчас планируем обучение мастеров, ищем тренера для обучения руководителей... Это мероприятие нас не просто «разово» вдохновило, а надолго зарядило энергией!

Ассоциация очень нужна для профессионального развития, ведь когда развиваются сотрудники, развивается и компания. Я очень благодарна инициаторам (и лично Анне Лапочкиной) за создание HR-ассоциации в нашем городе, за счастье профессионального общения!

Надежда Шергина, начальник отдела управления персоналом и оплаты труда ОАО «Кондитерская фабрика «Пермская»

— Одна из последних встреч ассоциации прошла на базе нашей компании «Тойота Центр Пермь». Мы с удовольствием организовали для коллег экскурсию, поделились нашими наработками. Коллеги (более 30 специалистов) с радостью откликнулись на нашу просьбу обсудить вопросы привлечения и удержания «звездного» персонала, предложили новые идеи. Совместно было найдено несколько свежих решений.

Александра Дрозд, директор по персоналу «Тойота Центр Пермь»

— Я с большим удовольствием приняла участие в конкурсе «Лучший HR-проект». Для меня это была возможность рассказать о реализованном проекте, получить оценку коллег, поделиться опытом. Безусловно, на конкурсе чувствовалась сильная конкуренция. Победу в нем высоко оценили руководители моей компании; это был один из самых счастливых моментов в моей жизни!

Любовь Аршинова (Андреева), начальник отдела подбора и развития персонала «Виват-трейд»

Информация о конкурсе размещалась в социальных сетях, на сайте нашей Ассоциации, на различных мероприятиях с участием представителей HR-индустрии, на всех мероприятиях, проводимых Ассоциацией.

Конкурсные проекты принимали участники нашего сообщества. Проекты передавались для оценки в экспертную комиссию. Членами ее стали практикующие эйчары, пользующиеся в нашем регионе высокой репутацией:

1. **Гиниева Светлана Борисовна** (директор департамента экономики Уральского государственного экономического университета; президент свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»).

2. **Солодянкина Елена Викторовна**, консультант по вопросам управления персоналом (в прошлом — директор по управлению персоналом, агроходинг «Русь», Западно-

Уральский машиностроительный концерн, ГП «КМК»).

3. **Тузова Ирина Викторовна** (директор по персоналу Верхнекамской калийной компании).

4. **Патутина Светлана Юрьевна** (старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета; директор центра оценки и сертификации квалификаций персонала, «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»).

Экспертная комиссия отобрала четыре проекта:

✓ «Оптимизация процесса массового подбора» (ООО «Виват-трейд») – признан лучшим.

✓ «Магазин-тренажер» (сеть магазинов «Добрыня»).

✓ «Построение системы адаптации персонала» (ООО «Магнат Трейд Эntерпрайз»).

✓ «Развитие бренда работодателя» (ОАО «Кондитерская фабрика «Пермская»).

Все участники конкурса получили годовую подписку-2014 на журнал «Управление

персоналом и интеллектуальными ресурсами в России», а победитель – еще и приз, который предоставил наш партнер – компания «Промедиа»: сертификат на посещение видеотрансляции Российской HR-недели.

В дальнейших планах нашей Ассоциации – сделать данный конкурс ежегодным, расширить круг его участников.

Вообще, планов и идей у HR-ассоциации громадье!

✓ Сейчас мы активно взаимодействуем с учебными заведениями, привлекаем в общество студентов нашего города, обучающихся по специальности «управление персоналом», планируем принимать более активное участие в подготовке специалистов.

✓ Собираемся проводить исследовательские работы в сфере HR-менеджмента.

✓ Рассчитываем расширить сотрудничество с региональными и международными HR-сообществами для обмена опытом и знаниями, изучения лучших мировых HR-практик.

Будем рады контактам с коллегами из всех стран мира!



РЕКЛАМА

