

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ для Директора по персоналу

HR-Бизнес-партнер: весь HR-функционал через призму бизнеса.
Зимний ИНТЕНСИВ: Школа для HR-руководителей.

31 января - 1 февраля 2014 года | Санкт-Петербург

- Программа для высшего управленческого звена.
- На обучение принимаются лица с высшим образованием и опытом управленческой работы не менее 2-х лет.
- По окончании обучения выдается сертификат совместной программы Открытой Школы Бизнеса и Школы Профессионального HR-Клуба «КАК ДЕЛАТЬ».
- Участник программы также может получить документ о дополнительном образовании Открытой Школы Бизнеса по программе "Управление персоналом в организации", выполнив работу по теме «HR стратегия в организации».

Программа строится на общих подходах к стратегии управления компанией, с одной стороны, и моделировании функциональных hr-систем на материале практических кейсов, с другой.

Все тьюторы программы - практики. К участию в программе привлечены топ-менеджеры с большим опытом управления компаниями реального сектора, имеющие навыки преподавания и консультирования, а также действующие HR-Бизнес-партнеры и руководители функциональных HR-подразделений международных и российских корпораций.

Обучающая модель HR-Школы несколько отличается от классической.

Наши преподаватели не только готовы делиться своими знаниями, но и ставят себе задачей извлечь, обобщить и структурировать опыт и знания участников.

HR-Школа – это место, где знания не только передаются, но и создаются.

В распоряжении участников Школы

- Знания и опыт преподавателей
- Знания и опыт коллег, участников Школы
- Групповой эффект синергии

Открытая Школа Бизнеса

Диплом Открытой Школы Бизнеса (The Open University) имеет заслуженное признание как в России, так и за рубежом. Независимость экзаменационных процедур обеспечивает уверенность в качестве и надежности документов.

Любой руководитель знает, что ошибки стоят очень дорого. Мы учим системе принятия решений во всех сферах бизнеса, которая позволяет предотвратить ошибки в организации. Мы не сможем дать рецепт от всех болезней, мы дадим Вам образование, позволяющее точно ставить диагноз и создавать свои рецепты укрепления бизнеса!

Бизнесу стоит учиться!

www.obs.ru

Профессиональный HR-Клуб "КАК ДЕЛАТЬ"

HR-Клуб «КАК ДЕЛАТЬ» является независимой платформой для профессионального сообщества. Он дает равные возможности участникам и не служит скрытым целям продвижения консалтинговых или других сервисных услуг управляющей компании, что позволяет аккумулировать и передавать в сообщество лучший опыт в сфере HRM. Благодаря этому HR-Клуб «КАК ДЕЛАТЬ» стал одним из самых авторитетных профессиональных объединений Санкт-Петербурга.

www.kakdelat.ru

Даты занятий: **31 января (пятница) – 1 февраля (суббота) 2014 года с 10 до 20 часов**

Продолжительность программы: 22 академических часа.

Стоимость – 24 000 рублей

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ включает блоки:

1. **ФРЕЙМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ.** Стратегические уровни. Корпоративная, конкурентная, функциональная стратегия. Основные модели стратегического управления. Области использования и ограничения. Что такое стратегический вопрос и почему невозможно на него не ответить.

2. **СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ.** Взаимосвязь стратегических уровней. Анализ внешнего окружения, ресурсов и способностей компании. Что такое стратегические ресурсы и способности, как их выявить, оценить и восполнить нехватку. Общая модель стратегического управления с точки зрения отношений владельцев, топ-менеджмента и сотрудников. Модель стратегического управления с точки зрения «пирамиды логических уровней» (миссия-ценности-позиция-стратегия). Стратегические альтернативы. SWOT-анализ. Собственно стратегия.

3. **СТРАТЕГИЯ и ЖИЗНЬ.** Как превратить стратегические цели компании в цели функциональных подразделений: производство продукта, маркетинг, финансы, персонал. Как убедиться, что цели подразделений согласованы друг с другом и с целями организации. Стратегические ресурсы функционального уровня. Система показателей для коммуникации стратегии. Мониторинг стратегии.

4. **HR-стратегии и системы.** Человеческий капитал как стратегический ресурс бизнеса.

5. **Обязательные элементы HR-стратегии.**

5.1. **Стратегия привлечения Человеческих ресурсов (ЧР):** система рекрутинга, оценки, адаптации ЧР. Взаимодействие HR-бизнес-партнера по привлечению ЧР с внутренними Заказчиками бизнес-партнерами других функций (работа с кейсами).

5.2. **Стратегия развития Человеческого капитала (ЧК):** Система развития и обучения. Система управления знаниями в корпорации. Взаимодействие HR-бизнес-партнера по развитию HR с внутренними Заказчиками бизнес-партнерами других функций. (работа с кейсами).

5.3. **Стратегия управления производительностью и эффективностью ЧР:** система оплаты труда и нематериальной мотивации. Взаимодействие HR-бизнес-партнера функции оплаты труда и нематериальной мотивации с внутренними Заказчиками бизнес-партнерами других функций. (работа с кейсами).

5.4. **Стратегия внутренних коммуникаций:** корпоративные системы каскадирования информации (работа с кейсами).

5.5. Принципы социального партнерства между корпорацией и сотрудником. Работа с кейсами.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Олег ВАЙНБЕРГ

Управляющий партнер BV-Group



Эксперт в области эффективного управления.

Член комитета по стратегии Совета директоров компании «Живой Офис».

Более 15 лет работал в крупной сети розничных магазинов по продаже цифровой техники «КЕЙ».

С 2006 года - тьютор Открытой Школы Бизнеса.

В 2012 году стал предпринимателем, открыв консалтинговую компанию

Интервью с Олегом Вайнбергом на Радио Эхо Москвы в Санкт-Петербурге [здесь>>>](#)

Тимофей ЛЕВИЦКИЙ

Предприниматель, независимый консультант



Консультант по организационному развитию, управлению персоналом. Руководитель проектов. Более 10 лет занимается стратегическим управлением и организационным развитием в компаниях среднего масштаба от (2-5 тысяч человек), в двух из них входил в Совет Директоров. Имеет опыт управления крупными проектами в области менеджмента качества, реинжиниринга бизнес-процессов, постановки системы показателей и т.д. Автор нескольких учебных курсов, в том числе – по управлению временем и личной эффективности, организационному развитию, стратегическому менеджменту.

Наталья БОЛОТОВА



Начальник отдела обучения и развития персонала, Группа ИЛИМ

Работает в сфере управления персоналом с 1998 года: занимала позиции HR-менеджера и HR-директора в крупных компаниях, отвечая за разработку стратегии по управлению персоналом. 6 лет работала как консультант в проектах, связанных со стратегическим управлением, организационным развитием, управлением изменениями.

Иван ГАВРИЛОВ

Руководитель и совладелец компании «DALEX Productions»



В настоящее время руководитель и совладелец компании «DALEX Productions», которая занимается рекламной и видео - продукцией, а с недавнего времени – кино и сериалов. Выпускник Открытой Школы Бизнес – степень MBA в 2008 году.

Тьютор Открытой Школы Бизнеса с 2008 года. Через его руки прошло более 250 руководителей. Основные курсы – Стратегия, Маркетинг и Управление людьми. Окончил Кораблестроительный институт, ныне Морской технический университет, основная специальность – системотехника; но параллельно учился на вечернем, на экономическом отделении.

Интервью с Иваном Гавриловым на Радио Эхо Москвы в Санкт-Петербурге [здесь>>>](#)