



АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ

+7 (342) 203-32-53
+7 9124851911
info@ashrm.ru
www.ashrm.ru



АГЕНТСТВО КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

+7 (342) 200-99-09
+7 9030196865
info@otdelkadrov.biz
www.otdelkadrov.biz

28 и 29 апреля 2014 г. В Перми

Семинар-практикум

«Оптимизация затрат на персонал, сокращение численности персонала»

Автор и ведущая - Краснова Наталья

Научный руководитель направления HR management ИППК МГУ им. Ломоносова, научный руководитель проекта «Трансфер HR практик международными корпорациями» Кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland, Научный руководитель программ MBA Корпоративного Института ОАО «Газпром». Преподаватель Высшей Школы Государственного Администрирования МГУ им. М.В. Ломоносова, преподает программы MBA в Бизнес – школе МИРБИС, АНХиГС при Президенте РФ.



Программа семинара

1. Оптимизация организационных структур

- Диагностика (компании в целом, отдельного направления бизнеса/функции/процессы).
- Методы и инструменты диагностики..
- Постановка гипотезы.
- Инструменты сбора информации (беседа, структурированное интервью, анкетирование, наблюдения, регистрация документооборота и др.)
- Инструменты анализа (логические, статистические).
- Генерация выводов.
- Формирование целевого состояния компании в целом или отдельного направления бизнеса/функции/процесса.

Практика:

- o диагностика компании: как? для чего? что на «выходе»?
- o кейс по проекту оптимизации организационной структуры холдинга

1. Планирование персонала

- Процесс кадрового планирования. Зачем это надо?
- Планирование потребности в персонале. Делаем выбор: набор или оптимизация.
- Управление численностью персонала.
- Диагностика текущей ситуации.
- Определение задач оптимизации.

2. Разработка нормативов численности

- Бенчмаркинг.
- Факторное нормирование.
- ФРД – наблюдение, отчеты.
- MOST.

Кейс: разработка нормативов производственного предприятия. Выбор и обоснование метода

3. Примеры практических проектов и решений по разработке нормативов численности персонала (описание исходной ситуации, какими методами действовали, какие результаты были получены):

- Финансово-экономическая служба - пример Росатом.
- Сокращение численности непромышленного персонала небольшого завода при оптимизации бизнес-процессов.
- Определение численности для производственного персонала нефтяной компании.

4. Защита и обоснование численности

- Аргументы при защите.
- Выбор способа аргументации.
- Аргументация для разных категорий лиц, принимающих решения.

5. Управление персоналом в условиях оптимизации численности

- Оптимизация численности, как процесс изменений. Что надо учитывать?
- Программы по управлению изменениями на этапе оптимизации численности
- Задачи менеджмента и задачи HR-подразделения в период оптимизации
- Планирование проекта по управлению численностью персонала

Условия участия: Стоимость участия в семинаре **14 500 рублей.**

При регистрации и оплате до 15 марта 2014 г. стоимость семинара 11 600 руб., при оплате до конца марта 2014 г., стоимость семинара 13 050 руб., при оплате до 10 апреля 2014 г. стоимость семинара 13 800 руб.

Для членов Ассоциации фиксированная цена на участие 10 800 рублей.

По вопросам участия в семинаре обращаться по телефону:

+7 (342) 200-99-09, +7 9124851911

Пишите на info@ashrm.ru

Краснова Наталья



Научный руководитель направления HR management ИППК МГУ им. Ломоносова, научный руководитель проекта «Трансфер HR практик международными корпорациями» Кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland

Научный руководитель программ MBA Корпоративного Института ОАО «Газпром». Преподаватель Высшей Школы Государственного Администрирования МГУ им. М.В. Ломоносова
Преподает программы MBA в Бизнес – школе МИРБИС, АНХиГС при Президенте РФ.

Опыт и компетенции

- Управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых, консалтинговых компаниях – 10 лет.
- Специалист в области организационного развития и управления человеческими ресурсами.
- Обучила более 4000 сотрудников различных компаний.
- Опыт управления проектами по постановке системы регулярного менеджмента на предприятиях, системы Management By Objectives (MBO)
- Навыки построения системы управления персоналом с заданными критериями эффективности деятельности (KPI , Key Performance Indicators)
- Успешный опыт реструктуризации сложных управленческих структур, построение организационных структур крупных предприятий, анализ и оптимизация организационной структуры компании
- Организация, оперативное и стратегическое руководство дирекцией персонала (постановка задач, координация деятельности, оценка качества работы и т.д.) в крупных торговых, производственных компаниях
- Разработка и координация кадровой политики компании и отдельных кадровых программ в соответствии со стратегией развития, бюджетом и спецификой компаний под задачи повышения стоимости предприятий, увеличения инвестиционной привлекательности, капитализации компаний, повышения эффективности управления
- Владение современными технологиями разработки мотивационной программы, системы зарплат, компенсаций и льгот под стратегию и задачи компании
- Опыт организации и проведения корпоративных, открытых бизнес-тренингов по различной тематике
- Опыт работы в реальном бизнесе на руководящих должностях: руководитель направления организационного развития в добывающей компании (83 000

сотрудников); директор по персоналу с 1999 года в Компаниях численностью от 160 до 24 000 сотрудников.

Образование: МВА ВШБ МГУ. Сертификаты ВТУ при ЮНЕСКО и т.д. Повышение квалификации и обучение в рамках многочисленных семинаров, тренингов, конференций, стажировок в ряде компаний.

Автор книг: «HR-стратегия. Инструменты разработки и реализации», «Развитие персонала компании. Практическое пособие».

Автор публикаций в специализированных изданиях

Ряд статей и публикаций в изданиях «Секрет фирмы», «Элитный персонал», «Управление персоналом», «HR дайджест», «Кадровик — управление персоналом», «Современные технологии управления персоналом», «Директор» и др.

Авторские программы и мастер-классы:

«Организационное развитие»
«Оптимизация организационных структур»
«Управление эффективностью Компании»
«Стратегия управления персоналом»
«Управление по результатам»
«Построение корпоративного университета»
«Корпоративная культура Компании»
«Систему управления персоналом в Холдингах»
«Кадровое планирование и бюджетирование»
«Лидерство и менеджмент» и другие темы по менеджменту, организационному развитию и управлению персоналом