

Любят работу и коммуникабельных:

16 фактов об IT-специалистах

Кто же они? Исследование мира разработчиков :)

Новое исследование [Stackoverflow](#) рассказывает всё, что вам нужно знать о разработчиках, о их интересах, о том, любят ли они свою работу и что для них важнее всего при выборе. В исследовании участвовали 64 тысячи IT-специалистов из 213 стран мира.

1,7% разработчиков мира живут в России.

Цифра довольно печальная: хорошие девелоперы востребованы на рынке, их катастрофически не хватает, их мало, отсюда высокая стоимость кандидата и необходимость всё время повышать планку заработной платы.

Отметим, что 22,3% разработчиков живут в США. Обгоняют в рейтинге Россию также Индия, Великобритания, Германия, Канада, Франция, Польша (!!!), Австралия.

Мир кода однозначно мужской

Почти 90% IT-специалисты в мире — мужчины.



Русских разработчиков меньше 2% в мире.
А ещё мало девочек — около 7%.



16% разработчиков — студенты

Некоторые из них работают в крутейших компаниях мира, а кто-то фрилансит. Но процент довольно существенный, согласитесь. Именно поэтому не стоит бояться брать совсем «юных» ребят, которые смогут и опыт в вашей компании получить, и свои навыки протестировать. Многие компании хантят разработчиков именно в университете.

У 17% IT-специалистов опыт работы более 20 лет

Здесь, конечно, нужно разбираться в том, актуальна ли подобная цифра для России. Всё же у нас не всегда были востребованы подобные специалисты и только недавно спрос на них резко вырос, как и интерес бизнеса к технологиям.

У остальных IT'шников, которые сейчас активны, опыт работы преимущественно от 2 до 6 лет.

Образование они считают не слишком важным

42% IT-специалистов имеют степень бакалавра. 21% — степень магистра. Остальные или только закончили школу или бросили высшее образование на половине пути. Лишь не многие имеют докторскую степень.

26,9% считают, что образование «в чем-то важно». Но большинство уверены, что это трата времени зря.



Около половины разработчиков считают работу своим хобби

А также вносят свой вклад в Open Source проекты (почти 27% и кодят для себя, и как-то другим помогают). Так что сообщество вообще очень вдохновленное своей работой и довольно дружелюбное.



Разработчики любят своё дело.
Почти 50% из них говорят, что кодинг это как хобби!



У них есть ощущение, что им недоплачивают

Примерно 90% девелоперов так ощущают, что могли бы получать больше (в разных стадиях от «ну ещё немного бы и будет круто» до «это вообще зарплата?»).

В большинстве своём они работают фултайм (76%)

Лишь 5% разработчиков не устроены. 10% фрилансят или работают над проектами какими-нибудь.



Удаленная работа — скорее исключение, чем правило.
Более 30% девелоперов никогда не работают удаленно.



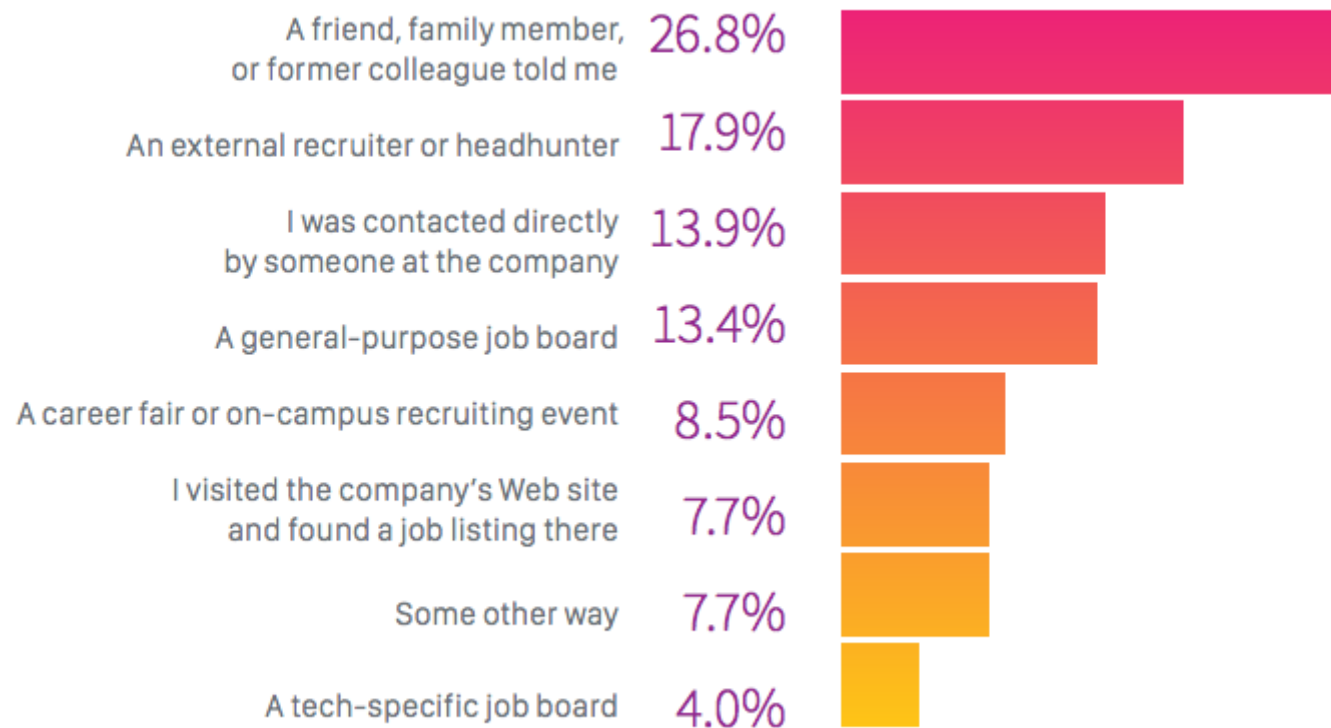
Софт — то, над чем трудится большинство разработчиков мира (почти 30%)

14,3% создают веб-сервисы, а 8,5% трудятся над финансовыми технологиям (финтех очень актуальная тема).

27% устроенных разработчиков узнали о своей настоящей работе от друзей или родственников

Реферальный рекрутмент в действии.

А 18% узнали о вакансии благодаря рекрутерам и хедхантерам.



Почти все разработчики более чем удовлетворены своей работой.

Представляете, 12% из них прям на 10 из 10 довольны. 25% ставят 8 из 10.

Более 60% IT-специалистов являются пассивными соискателями

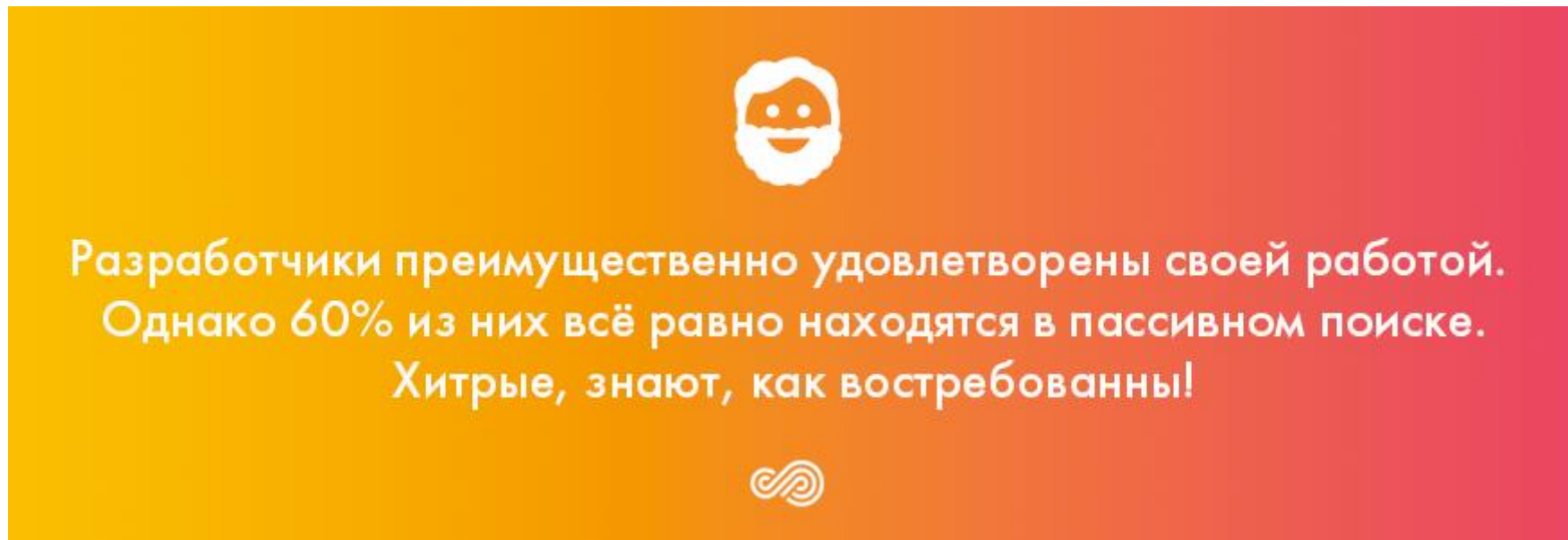
А значит готовы к смене работы и готовы выслушать ваши предложения. 13% активно ищут работу.

Около 43% IT-шников тратят около часа или двух на поиск новых карьерных возможностей в неделю

Но активные соискатели тратят больше — 5 часов в неделю.

Почти 50% разработчиков обновляют резюме, если видят возможности для смены работы

30% обновляют его на регулярной основе, что показательно — значит, всегда готовы, что резюме кто-то просмотрит.



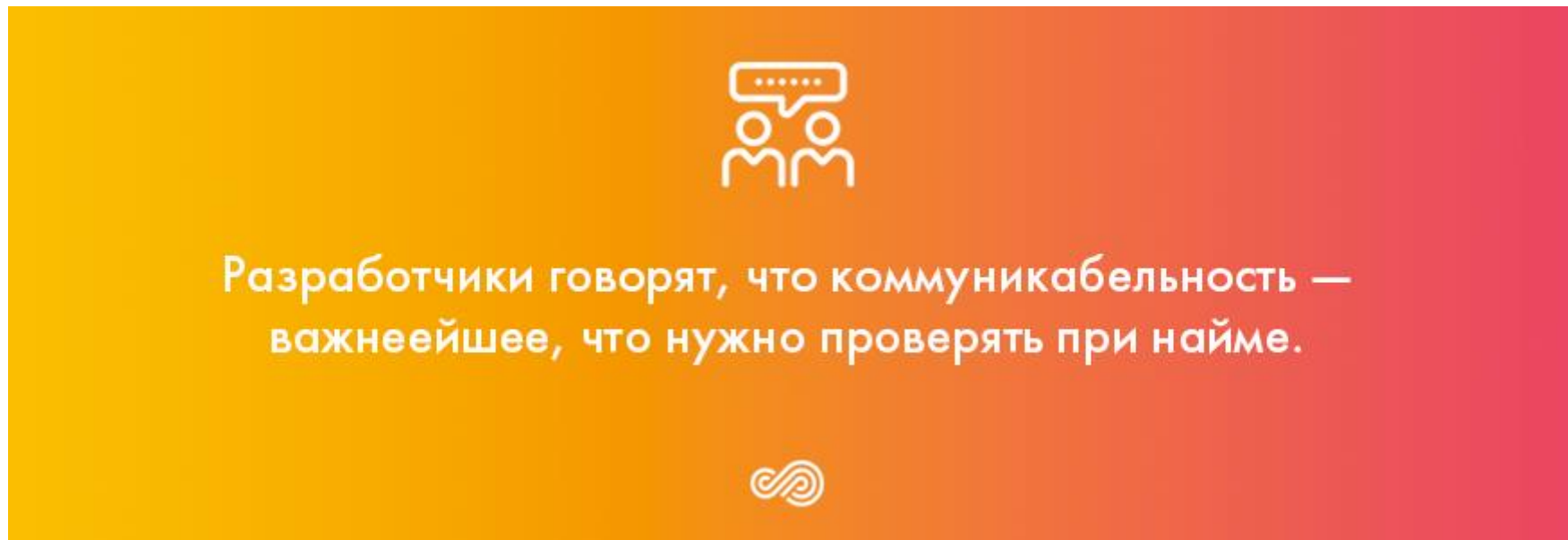
Возможности важнее денег

Нельзя сказать, конечно, что деньги не очень важны, но статистика показывает, что для технических специалистов перспективы развития действительно важнее всех плюшек и \$.

Самой большой ценностью среди плюшек для девелоперов являются выходные. И мы их понимаем.

Удивительно, но! IT-специалисты уверены, что при найме нужно обращать внимание в первую очередь на коммуникабельность

А также умение выполнять поставленные задачи в определенных временных рамках.



JavaScript и Python — самые востребованные языки программирования в мире

Далее идет SQL и C++.

Источник: <http://blog.potok>