

HEADHUNTER – ЭТО:



19 346 387

подтвержденных
резюме

493 475

проверенных
работодателей



HeadHunter входит в тройку самых популярных сайтов в мире по теме трудоустройства (по данным независимой аналитической компании SimilarWeb)



HeadHunter является единственным в России сайтом, входящим в мировую сеть Job-порталов The Network



HeadHunter работает на территории России, Украины, Беларуси, Казахстана, Прибалтики, Азербайджана, Грузии, Киргизии и Узбекистана

ЗАРПЛАТЫ: ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ В 2016 ГОДУ?

(источник: «Банк данных заработных плат»)





ОБЩЕРОССИЙСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ





КАК КОМПАНИИ ЧУВСТВУЮТ СЕБЯ НА РЫНКЕ?

итоги 2015 года, вся Россия, все отрасли





ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИНДЕКСАЦИИ ОКЛАДОВ НА 2016 ГОД, РОССИЯ



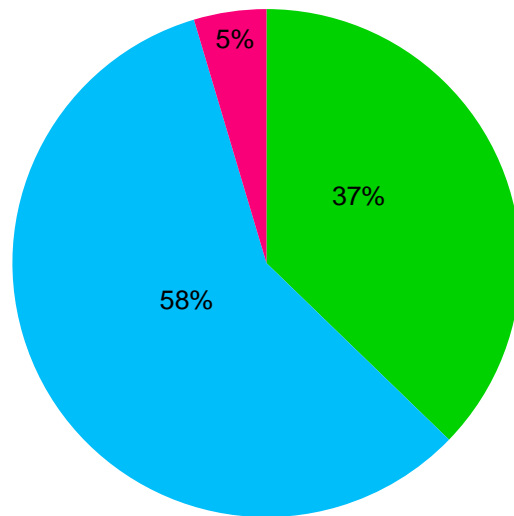
34% компаний планируют индексацию на 2016 год

Средний планируемый размер индексации **7,6%**

Отказ от стандартной индексации в пользу дифференцированного подхода



ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА 2016 ГОД, РОССИЯ



- Увеличение численности
- Сохранение текущей численности
- Уменьшение численности





ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФОБЛАСТЯМ ЗА ПЕРИОД ДЕКАБРЬ 2015 – ДЕКАБРЬ 2014

| Общепрофессиональные профобласти | Линейный руководитель | Ведущий специалист | Специалист | Начальный уровень |
|---|-----------------------|--------------------|------------|-------------------|
| Административная поддержка | 2% | 7% | 4% | -14% |
| Бухгалтерский и налоговый учет | 2% | 8% | 0% | 6% |
| Логистика, закупки, ВЭД | 6% | -8% | -1% | -12% |
| Маркетинг, связи с общественностью, реклама | 3% | 1% | 3% | 0% |
| Обеспечение безопасности | 3% | 9% | -1% | 11% |
| Продажи | 10% | -5% | 1% | -14% |
| Управление персоналом | 10% | 8% | -2% | -2% |
| Финансы и экономика | 2% | -11% | -9% | -12% |
| Эксплуатация информационных систем | 9% | 9% | 8% | 4% |
| Юридическая поддержка | 1% | -1% | 0% | -11% |



ИЗМЕНЕНИЕ СОЦПАКЕТА ЗА 2015 ГОД

| Вид | Доля компаний, предоставляющих льготы | Изменение за год, п.п. |
|---|---------------------------------------|------------------------|
| ДМС | 37% | -3% |
| Страхование жизни | 9% | -1% |
| Страхование от несчастных случаев | 12% | -1% |
| Мобильная связь | 51% | -1% |
| Доставка сотрудников от/до места работы | 13% | -1% |
| Автомобиль компании | 16% | -1% |
| Питание | 14% | -1% |
| Спорт | 5% | 0% |



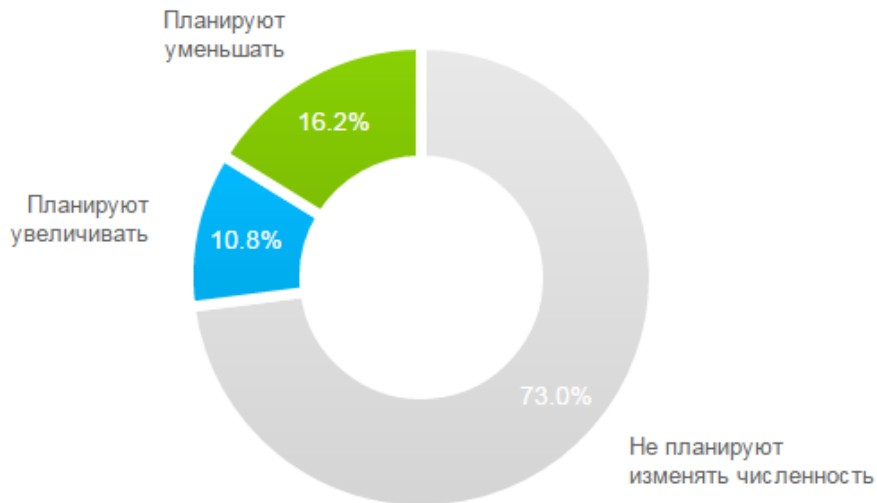
ЧТО ПРОИСХОДИТ В ПЕРМСКОМ КРАЕ И ПФО



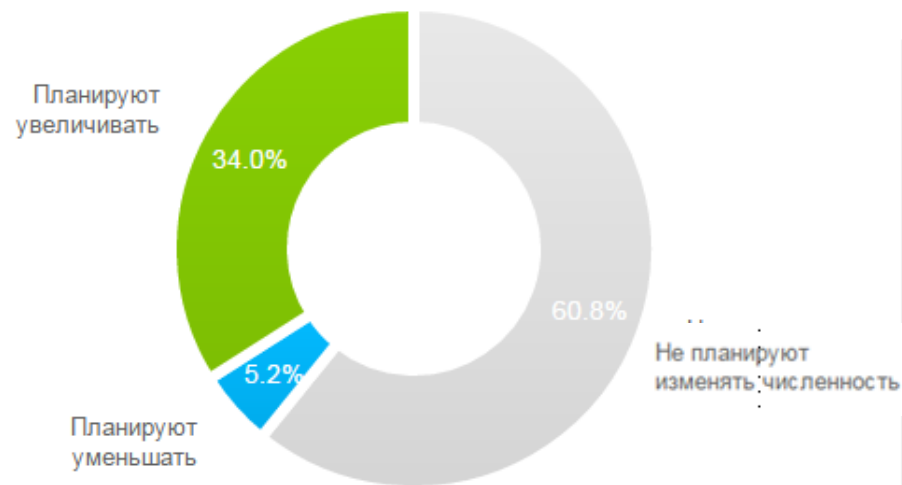


ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Пермский край



Приволжский федеральный округ





ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИНДЕКСАЦИИ ОКЛАДОВ НА 2016 ГОД, ПФО



29% компаний ПФО планируют индексацию на 2016 год

57% оставят на уровне 2015 года

14% планируют уменьшить фонд оплаты труда



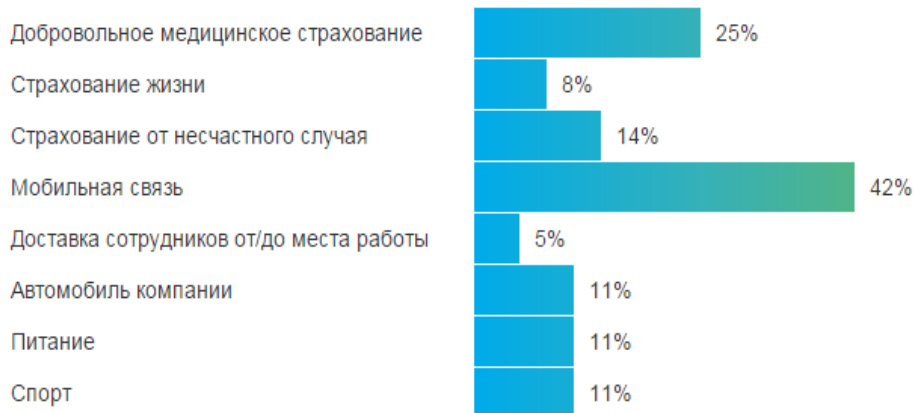
ЛЬГОТЫ

Пермский край

Приволжский федеральный округ

Наличие льгот у компаний

Процент от общего числа участников по выбранным городам



Наличие льгот у компаний

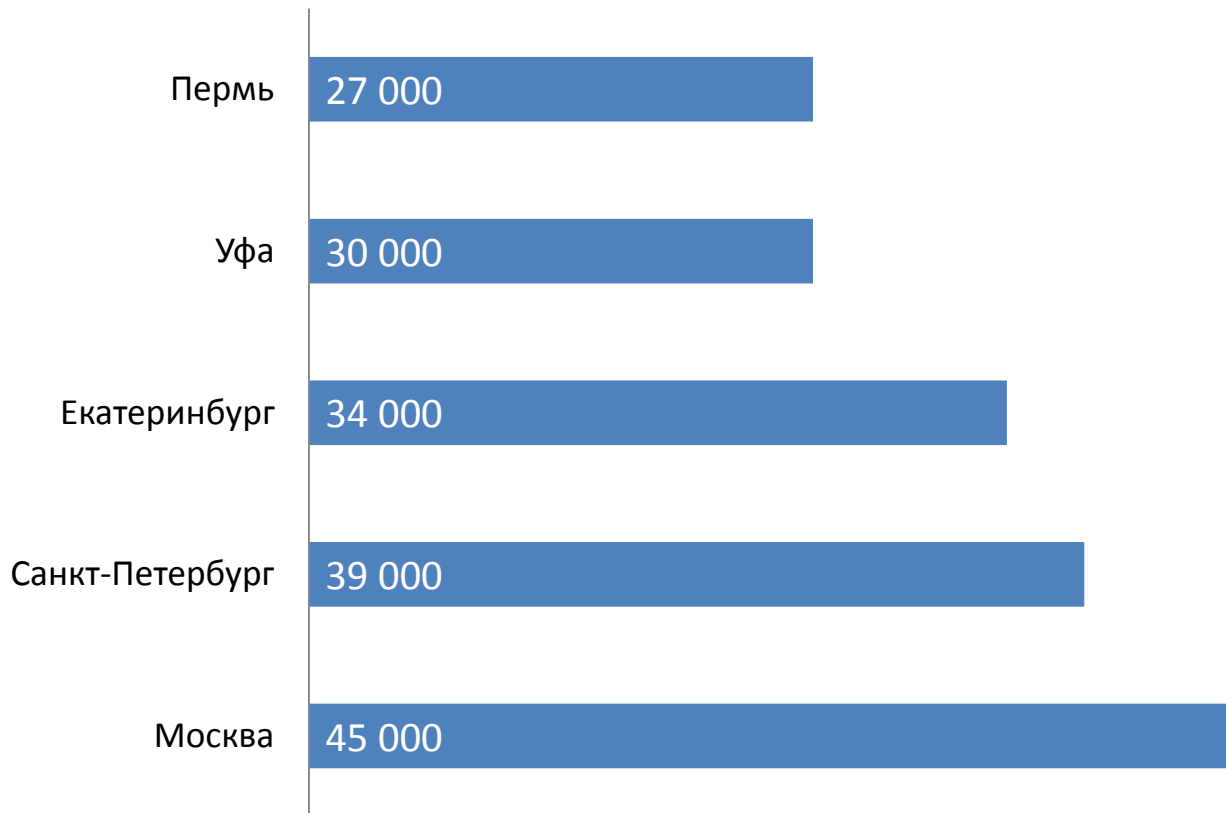
Процент от общего числа участников по выбранным городам





СРЕДНИЙ ДОХОД

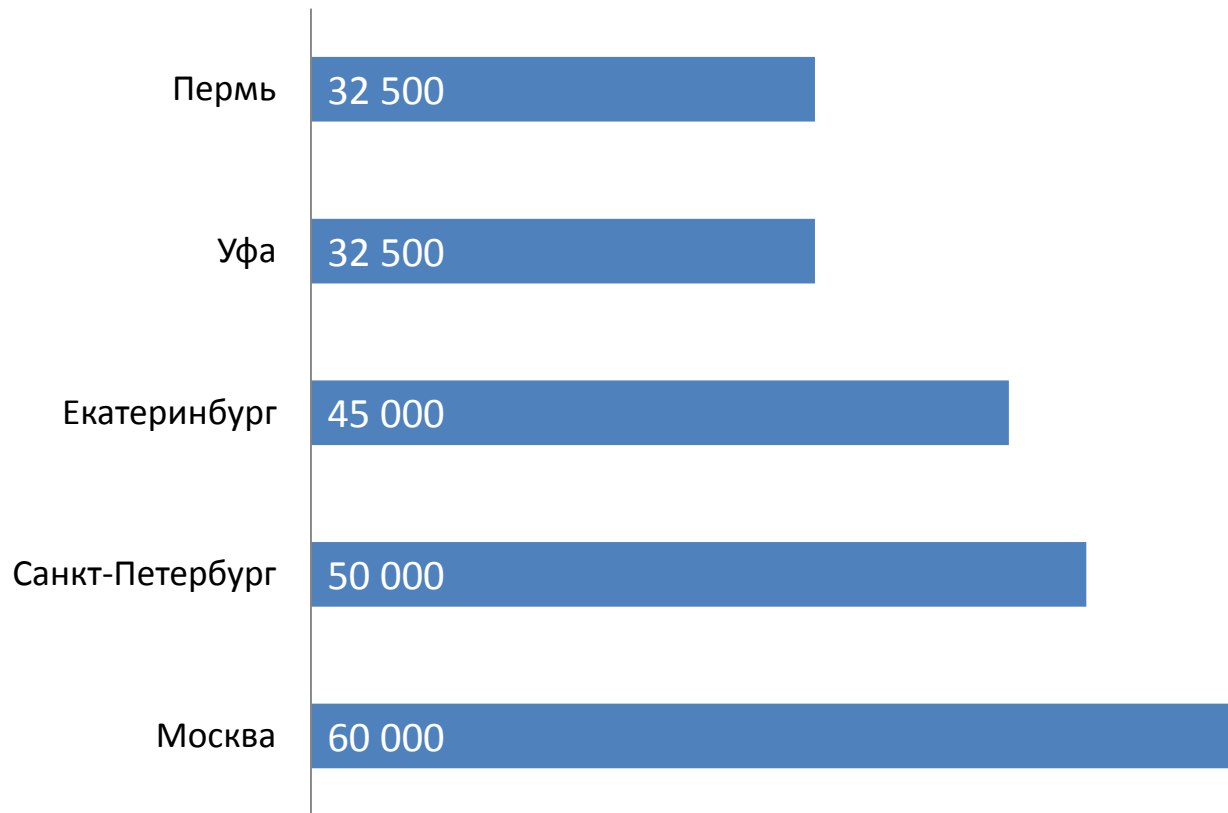
(все отрасли)



Зарботная плата указана в рублях. Данные на 21.01.2016 года



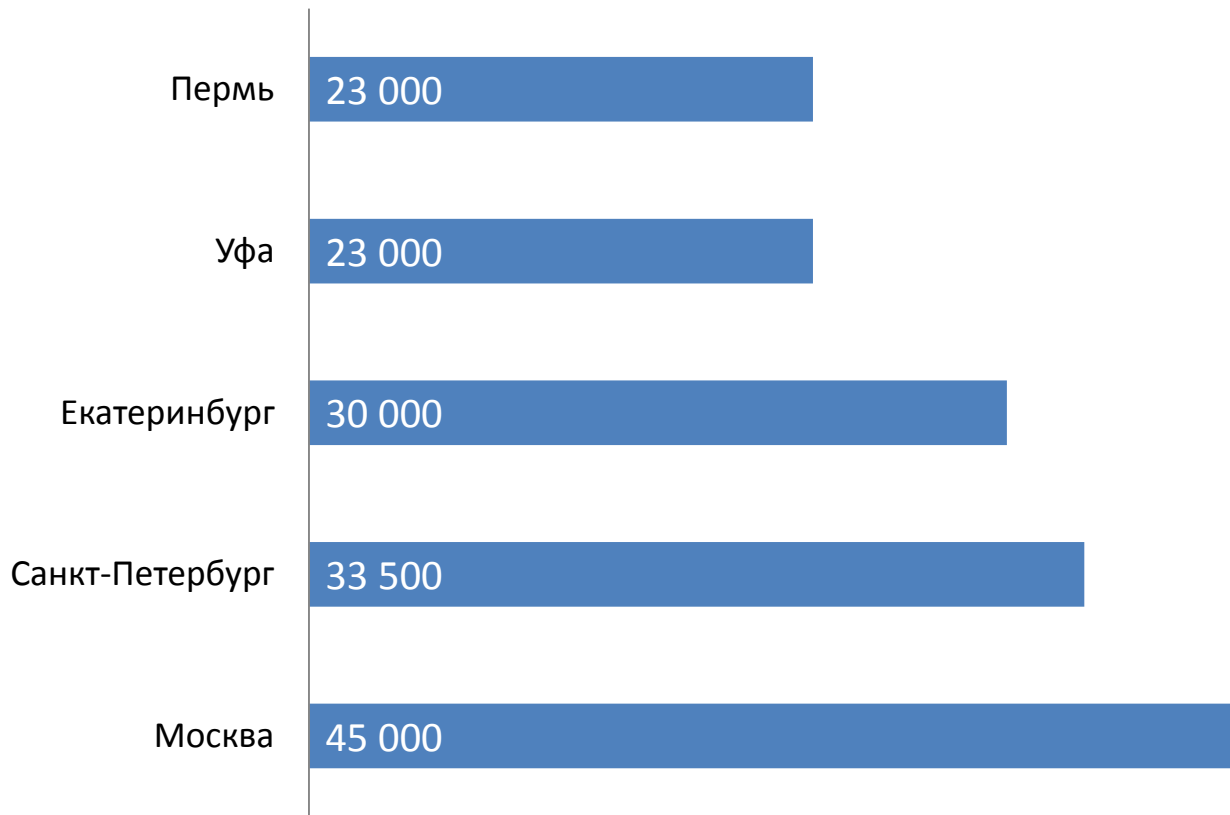
СРЕДНИЙ ДОХОД (продажи)



Зарботная плата указана в рублях. Данные на 21.01.2016 года



СРЕДНИЙ ДОХОД (бухгалтерия)

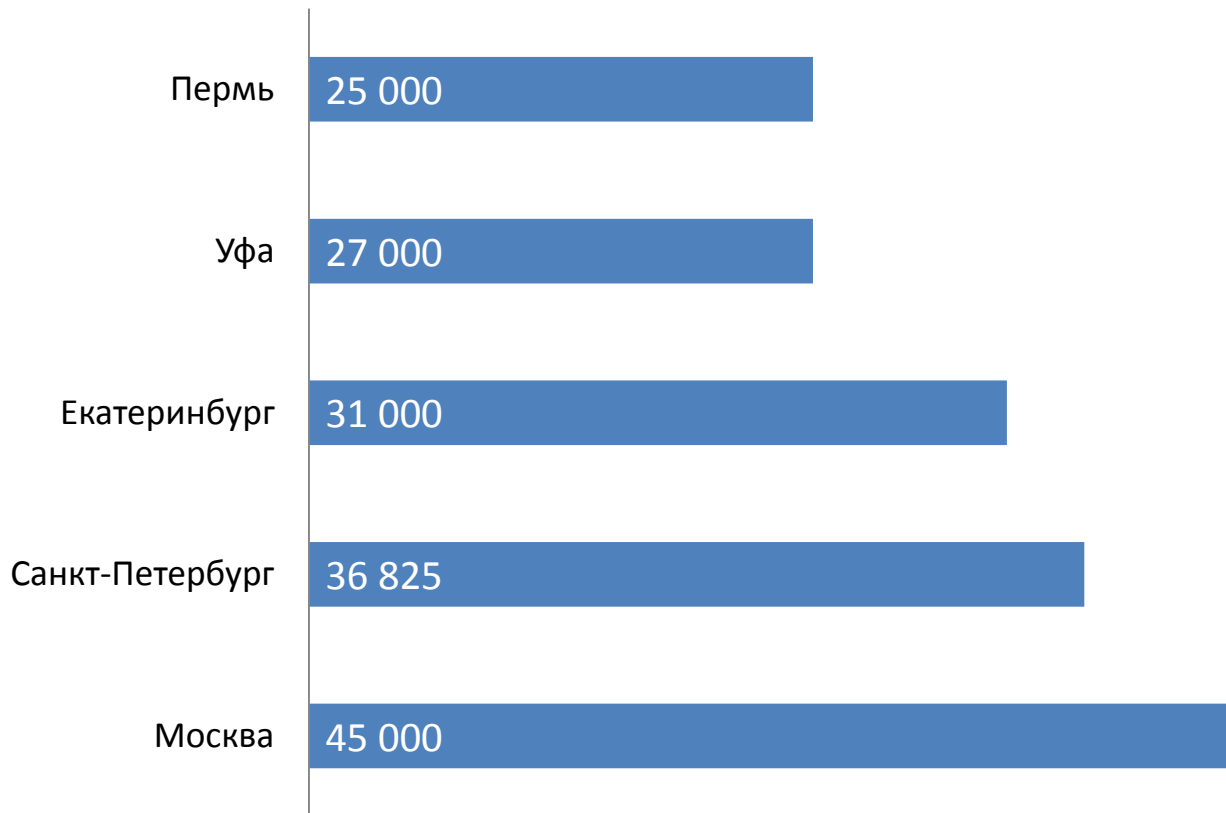


Зарботная плата указана в рублях. Данные на 21.01.2016 года



СРЕДНИЙ ДОХОД

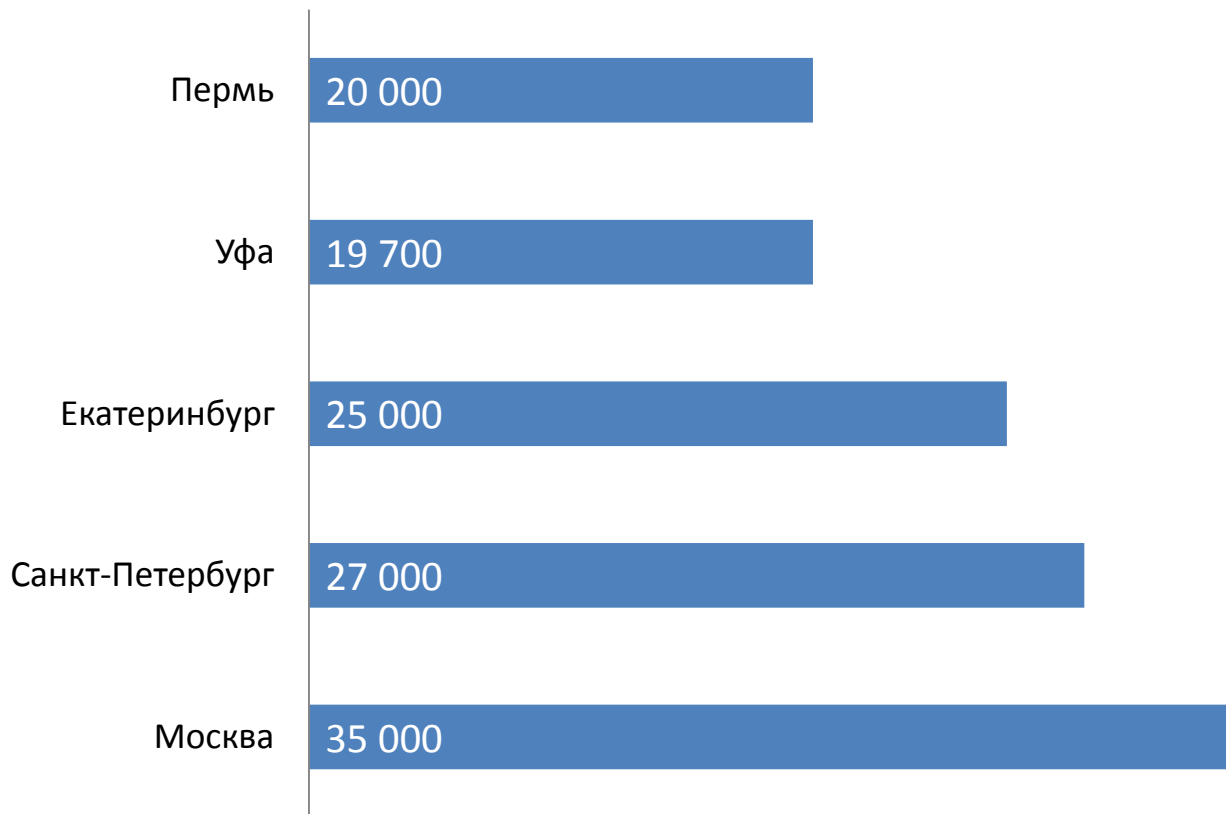
(управление персоналом)



Зарботная плата указана в рублях. Данные на 21.01.2016 года



СРЕДНИЙ ДОХОД (административный персонал)



Зарботная плата указана в рублях. Данные на 21.01.2016 года

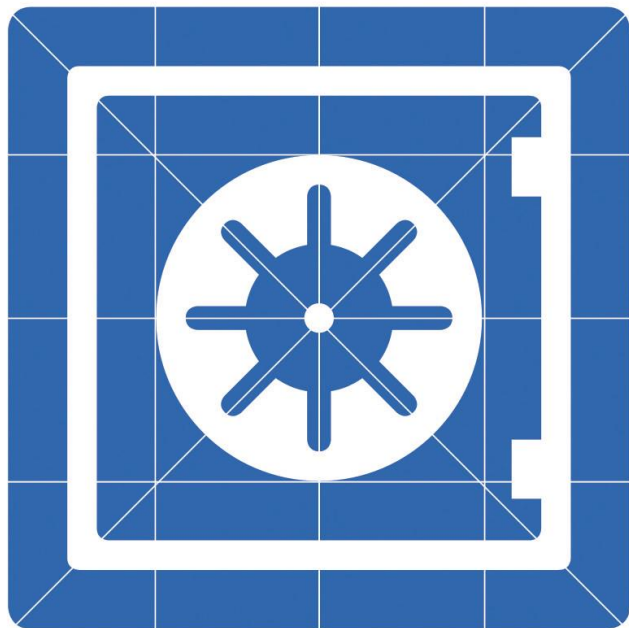


**КАК МЫ СОБИРАЛИ ЭТУ
ИНФОРМАЦИЮ?**



БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ —

актуальные данные
по компенсационному
пакету в вашем рабочем
кабинете на HeadHunter



НАШ ОТВЕТ НА МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ЗАПРОСЫ РЫНКА

«Банк данных заработных плат» - онлайн-обзор заработных плат, подготовленный в соответствии с лучшими мировыми практиками. Данные предоставляются компаниями путем заполнения анкет об актуальных заработных платах.

Никаких зарплат из вакансий и резюме!

ЧЕМ «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ СУЩЕСТВУЮЩИХ НА РЫНКЕ ОБЗОРОВ КОМПЕНСАЦИЙ И ЛЬГОТ?



Актуальность и оперативность

- Предоставляйте данные по зарплатам в вашей компании в любой из 365 дней в году — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- Доступ к отчету вы получите в течение 2-3 дней после внесения своих данных



Анализ данных в нужных вам аспектах

- Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности
- Вы сами задаете структуру вашего отчета и меняете ее в зависимости от ваших задач



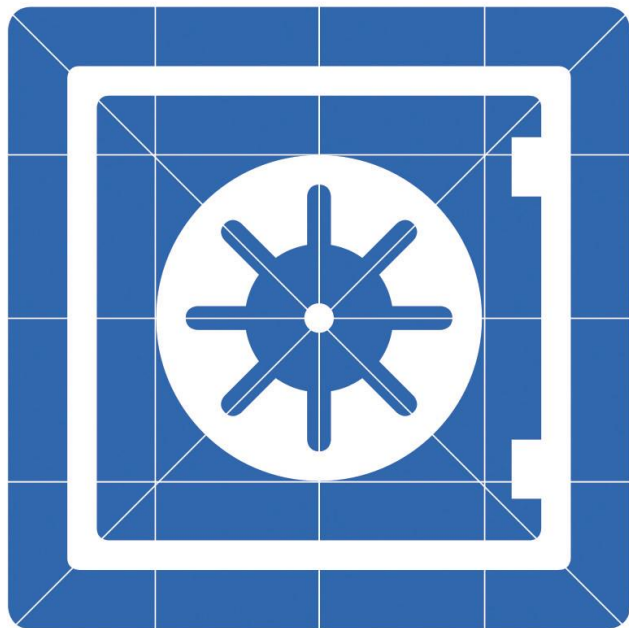
Возможности применения

- Для специалистов по компенсациям и льготам - системно анализировать заработные платы (в процессе операционной работы, в процессе бюджетирования)
- Для специалистов по подбору - оперативно получать информацию из Банка с целью оценить достаточность бюджета на вакансию/адекватность зарплатных ожиданий соискателей

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

- Москва и Московская область (377)
 - Москва (368)
 - Московская область (41)
- Санкт-Петербург и Ленинградская область (201)
- Приволжский федеральный округ (172)
- Центральный федеральный округ (118)
- Южный федеральный округ (112)
- Уральский федеральный округ (109)
- Сибирский федеральный округ (99)
- Северо-Западный федеральный округ (43)
- Дальневосточный федеральный округ (35)
- Северо-Кавказский федеральный округ (25)
- Республика Крым (4)

**~ 700 компаний
по всей России**



КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

Доступ к «Банку данных заработных плат» организован через отдельную систему прав.

Две роли:

- Главное лицо (ГЗЛ) – заполняет профиль и структуру компании, дает права менеджерам на заполнение зарплат и льгот в бизнес-единицах, отправляет анкету на проверку.
- Менеджеры – заполняют зарплату и льготы по бизнес-единицам

!Отчет строится с учетом принципа конфиденциальности по данным не менее 7 компаний

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!
НАЖМИТЕ «ПОЛУЧИТЬ ДОСТУП» НА СТРАНИЦЕ
<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>

